



## АДМИНИСТРАЦИЯ ЦИМЛЯНСКОГО РАЙОНА

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

03.12.2018

№ 873

г. Цимлянск

Об утверждении муниципальной программы Цимлянского района «Муниципальная политика»

В соответствии с постановлением Администрации Цимлянского района от 01.03.2018 № 101 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Цимлянского района», распоряжением Администрации Цимлянского района от 24.09.2018 № 201 «Об утверждении Перечня муниципальных программ Цимлянского района», Администрация Цимлянского района

#### ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить муниципальную программу Цимлянского района «Муниципальная политика», согласно приложению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования, не ранее 1 января 2019 года, и распространяется на правоотношения, возникающие начиная с момента формирования проекта местного бюджета на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов.

3. Признать утратившим силу с 1 января 2019 года постановление Администрации Цимлянского района от 15.10.2013 № 1225 «Об утверждении муниципальной программы Цимлянского района «Муниципальная политика».

4. Контроль за выполнением постановления возложить на управляющего делами Администрации Цимлянского района.

Глава Администрации  
Цимлянского района



В.В. Светличный

Постановление вносит  
сектор делопроизводства,  
кадровой и контрольной  
работы Администрации района

Муниципальная программа  
Цимлянского района «Муниципальная политика»

ПАСПОРТ

муниципальной программы Цимлянского района «Муниципальная политика»

Наименование муниципальной программы Цимлянского района	муниципальная программа Цимлянского района «Муниципальная политика» (далее - муниципальная программа)
---	---

Ответственный исполнитель муниципальной программы Цимлянского района	Администрация Цимлянского района
--	----------------------------------

Соисполнители муниципальной программы Цимлянского района	отсутствуют
--	-------------

Участники муниципальной программы Цимлянского района	сектор делопроизводства, кадровой и контрольной работы Администрации Цимлянского района, управление социальной защиты населения муниципального образования «Цимлянский район» Ростовской области, МУП «ИИЦ «Придонье»
--	---

Подпрограммы муниципальной программы Цимлянского района	«Развитие муниципальной службы Цимлянского района»; «Поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций». «Обеспечение реализации муниципальной программы Цимлянского района «Муниципальная политика»;
---	--

<p>Программно-целевые инструменты муниципальной программы Цимлянского района</p>	<p>Отсутствуют</p>
<p>Цели муниципальной программы Цимлянского района</p>	<p>Развитие и совершенствование муниципальной службы в Цимлянском районе (далее – муниципальная служба); создание на территории Цимлянского района благоприятных условий, способствующих развитию потенциала социально ориентированных некоммерческих организаций в решении задач социально-экономического развития, в том числе в сфере оказания социальных услуг населению; развитие деятельности социально-ориентированных некоммерческих организаций; повышение активности населения района в решении общественно значимых вопросов».</p>
<p>Задачи муниципальной программы Цимлянского района</p>	<p>Повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих Цимлянского района; повышение привлекательности муниципальной службы; повышение гражданской активности и заинтересованности населения в осуществлении местного самоуправления; развитие системы предоставления финансовой поддержки социально ориентированным некоммерческим организациям; расширение масштабов предоставления информационной, образовательной и консультационной поддержки социально ориентированным некоммерческим организациям, а также благотворительной деятельности и добровольчества».</p>
<p>Целевые индикаторы и показатели муниципальной программы Цимлянского района</p>	<p>доля граждан, позитивно оценивающих деятельность органов местного самоуправления; доля муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование; доля муниципальных служащих в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальных службы не менее 3 лет; количество социально значимых мероприятий, проводимых на территории района с участием</p>

социально ориентированных некоммерческих организаций;  
доля граждан, принимающих участие в деятельности некоммерческих организаций на территории Цимлянского района».

Этапы и сроки реализации муниципальной программы Цимлянского района	Срок реализации программы – 2019 – 2030 годы. Этапы не выделяются
Ресурсное обеспечение муниципальной программы Цимлянского района	Общий объем бюджетных ассигнований местного бюджета – 14208,0 тыс. рублей, в том числе: 2019 год – 1184,0 тыс. рублей; 2020 год – 1184,0 тыс. рублей; 2021 год – 1184,0 тыс. рублей; 2022 год – 1184,0 тыс. рублей; 2023 год – 1184,0 тыс. рублей; 2024 год – 1184,0 тыс. рублей; 2025 год – 1184,0 тыс. рублей; 2026 год – 1184,0 тыс. рублей; 2027 год – 1184,0 тыс. рублей; 2028 год – 1184,0 тыс. рублей; 2029 год – 1184,0 тыс. рублей; 2030 год – 1184,0 тыс. рублей.
Ожидаемые результаты муниципальной программы Цимлянского района	Повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления; повышение уровня доверия населения к муниципальным служащим; повышение уровня профессиональной компетентности муниципальных служащих Цимлянского района; повышение привлекательности муниципальной службы; активизация деятельности институтов гражданского общества, увеличение числа гражданских инициатив; повышение уровня информированности населения о социально значимой деятельности некоммерческих организаций; увеличение количества граждан, активно участвующих в общественной жизни района».

Паспорт  
подпрограммы «Развитие муниципальной службы в Цимлянском районе»

Наименование подпрограммы муниципальной программы Цимлянского района	– Подпрограмма «Развитие муниципальной службы в Цимлянском районе» (далее - подпрограмма 1)
Ответственный исполнитель подпрограммы	– Администрации Цимлянского района
Участники подпрограммы	– сектор делопроизводства, кадровой и контрольной работы Администрации Цимлянского района
Программно-целевые инструменты подпрограммы	– Отсутствуют
Цели подпрограммы	– совершенствование организации муниципальной службы в Цимлянском районе, повышение эффективности исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей
Задачи подпрограммы	– обеспечение дополнительного профессионального образования муниципальных служащих; оптимизация штатной численности муниципальных служащих; повышение престижа муниципальной службы; привлечение на муниципальную службу квалифицированных молодых специалистов, укрепление кадрового потенциала органов местного самоуправления Цимлянского района совершенствование механизмов адаптации муниципальных служащих, впервые принятых муниципальную службу.
Целевые индикаторы и показатели подпрограммы	– доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных на основе конкурса; доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных на основе назначения из кадровых резервов, муниципальных резервов управленческих кадров;

доля лиц, назначенных на должности муниципальной службы из муниципальных резервов управленческих кадров;

доля муниципальных служащих, имеющих высшее образование;

доля муниципальных служащих, в отношении которых проведены мероприятия по профессиональному развитию

доля муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование.

Этапы и сроки реализации подпрограммы

- 2019 – 2030 годы.  
Этапы не выделяются

Ресурсное обеспечение подпрограммы

- Общий объем бюджетных ассигнований на реализацию основных мероприятий подпрограммы – 240,0 тыс. рублей, в том числе:  
2019 год – 20,0 тыс. рублей;  
2020 год – 20,0 тыс. рублей;  
2021 год – 20,0 тыс. рублей;  
2022 год – 20,0 тыс. рублей;  
2023 год – 20,0 тыс. рублей;  
2024 год – 20,0 тыс. рублей;  
2025 год – 20,0 тыс. рублей.  
2026 год – 20,0 тыс. рублей;  
2027 год – 20,0 тыс. рублей;  
2028 год – 20,0 тыс. рублей;  
2029 год – 20,0 тыс. рублей;  
2030 год – 20,0 тыс. рублей.

Ожидаемые результаты реализации подпрограммы

- Повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления;  
совершенствование уровня дополнительного профессионального образования муниципальных служащих;  
стабилизация численности муниципальных служащих в установленных рамках, недопущение ее роста;  
повышение уровня доверия населения к муниципальным служащим;  
сокращение срока адаптации при назначении на должности муниципальной службы.  
повышение результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих

Паспорт  
подпрограммы «Поддержка социально ориентированных  
некоммерческих организаций»

Наименование подпрограммы	– Подпрограмма «Поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций» (далее подпрограмма 2)
Ответственный исполнитель подпрограммы	– Администрация Цимлянского района, управление социальной защиты населения муниципального образования «Цимлянский район» Ростовской области
Участники подпрограммы	– Администрация Цимлянского района
Программно-целевые инструменты подпрограммы	– отсутствуют
Цель подпрограммы	– создание на территории Цимлянского района благоприятных условий, способствующих развитию потенциала социально ориентированных некоммерческих организаций в решении задач социально-экономического развития, в том числе в сфере оказания социальных услуг населению, развитие деятельности социально ориентированных некоммерческих организаций, повышение активности населения района в решении общественно значимых вопросов
Задачи подпрограммы	– развитие системы предоставления финансовой поддержки социально ориентированным некоммерческим организациям; расширение масштабов предоставления информационной, образовательной и консультационной поддержки социально ориентированным некоммерческим организациям, а также благотворительной деятельности и добровольчества
Целевые индикаторы и показатели подпрограммы	– доля социально-ориентированных некоммерческих организаций, получивших информационно-методическую поддержку (консультации, круглые столы, семинары), от общего числа социально-ориентированных некоммерческих организаций, принимавших участие в мероприятиях программы
Сроки реализации подпрограммы	– 2019-2030 годы, этапы реализации не выделяются

Ресурсное обеспечение подпрограммы	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Общий объем бюджетных ассигнований на реализацию основных мероприятий подпрограммы за счет средств местного бюджета – 1320,0 тыс. рублей, в том числе: <ul style="list-style-type: none"> <li>2019 год – 110,0 тыс. рублей;</li> <li>2020 год – 110,0 тыс. рублей;</li> <li>2021 год – 110,0 тыс. рублей;</li> <li>2022 год – 110,0 тыс. рублей;</li> <li>2023 год – 110,0 тыс. рублей;</li> <li>2024 год – 110,0 тыс. рублей;</li> <li>2025 год – 110,0 тыс. рублей.</li> <li>2026 год – 110,0 тыс. рублей;</li> <li>2027 год – 110,0 тыс. рублей;</li> <li>2028 год – 110,0 тыс. рублей;</li> <li>2029 год – 110,0 тыс. рублей;</li> <li>2030 год – 110,0 тыс. рублей.</li> </ul> </li> </ul>
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	<ul style="list-style-type: none"> <li>– активизация деятельности институтов гражданского общества, увеличить число гражданских инициатив; повышение уровня информированности населения о социально значимой деятельности некоммерческих организаций; увеличение количества граждан, активно участвующих в общественной жизни района.</li> </ul>

### Паспорт

#### подпрограммы «Обеспечение реализации муниципальной программы Цимлянского района «Муниципальная политика»

Наименование подпрограммы	<ul style="list-style-type: none"> <li>– подпрограмма «Обеспечение реализации муниципальной программы Цимлянского района «Муниципальная политика» (далее подпрограмма 3)</li> </ul>
Ответственный исполнитель подпрограммы	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Администрация Цимлянского района</li> </ul>
Участники подпрограммы	<ul style="list-style-type: none"> <li>– сектор делопроизводства, кадровой и контрольной работы, МУП «ИИЦ «Придонье»</li> </ul>
Программно-целевые инструменты подпрограммы	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Отсутствуют</li> </ul>
Цели подпрограммы	<ul style="list-style-type: none"> <li>– создание условий по обеспечению доступа населения Цимлянского района к информации о деятельности органов местного самоуправления Цимлянского района</li> </ul>
Задачи	<ul style="list-style-type: none"> <li>– организация официального опубликования актов</li> </ul>



подпрограммы	Администрации Цимлянского района в газете «Придонье»; привлечение внимания и формирования у населения интереса к деятельности органов местного самоуправления
Целевые индикаторы и показатели подпрограммы	– доля опубликованных нормативных правовых актов в газете «Придонье» к общему количеству актов, подлежащих опубликованию в газете «Придонье»;
Этапы и сроки реализации подпрограммы	– 2019 – 2030 годы. Этапы реализации не выделяются
Ресурсное обеспечение подпрограммы	– Объем финансирования подпрограммы в 2019 – 2030 годах составит 12648,0 тыс. рублей за счет средств местного бюджета, в том числе: 2019 год – 1054,0 тыс. рублей; 2020 год – 1054,0 тыс. рублей; 2021 год – 1054,0 тыс. рублей; 2022 год – 1054,0 тыс. рублей; 2023 год – 1054,0 тыс. рублей; 2024 год – 1054,0 тыс. рублей; 2025 год – 1054,0 тыс. рублей. 2026 год – 1054,0 тыс. рублей; 2027 год – 1054,0 тыс. рублей; 2028 год – 1054,0 тыс. рублей; 2029 год – 1054,0 тыс. рублей; 2030 год – 1054,0 тыс. рублей.
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	– опубликование в газете «Придонье» всех нормативных правовых актов, подлежащих официальному опубликованию в соответствии с федеральным и областным законодательством; увеличение в средствах массовой информации количества материалов о деятельности органов местного самоуправления Цимлянского района.

2. Цели, задачи и показатели (индикаторы),  
основные конечные результаты,  
сроки и этапы реализации муниципальной программы  
"Муниципальная политика"

Основным приоритетом муниципальной политики в сфере реализации муниципальной программы является развитие муниципальной службы в Цимлянском районе, повышение эффективности муниципального управления, исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей. Кроме того, приоритетами политики в сфере реализации муниципальной программы являются обеспечение возможностей для повышения профессионального уровня лиц, занятых в системе местного самоуправления.

Целями муниципальной программы являются:

развитие и совершенствование муниципального управления, повышение его эффективности;

совершенствование организации муниципальной службы в Цимлянском районе;

повышение эффективности исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей;

создание на территории Цимлянского района благоприятных условий, способствующих развитию потенциала социально ориентированных некоммерческих организаций в решении задач социально-экономического развития, в том числе в сфере оказания социальных услуг населению, развитие деятельности социально ориентированных некоммерческих организаций, повышение активности населения района в решении общественно значимых вопросов.

Муниципальная программа направлена на решение следующих задач:

совершенствование правовых и организационных основ местного самоуправления, муниципальной службы;

повышение эффективности деятельности Администрации Цимлянского района;

внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих, обеспечение условий для их результативной профессиональной служебной деятельности;

оптимизация штатной численности муниципальных служащих;

повышение престижа муниципальной службы;

привлечение на муниципальную службу квалифицированных молодых специалистов;

укрепление кадрового потенциала Администрации Цимлянского района и ее отраслевых (функциональных) органов;

развитие системы предоставления финансовой поддержки социально ориентированным некоммерческим организациям;

расширение масштабов предоставления информационной, образовательной и консультационной поддержки социально ориентированным некоммерческим организациям, а также благотворительной деятельности и добровольчества»;

организация официального опубликования актов Администрации Цимлянского района в газете «Придонье»;

Показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач муниципальной программы:

доля граждан положительно оценивающих деятельность органов местного самоуправления;

доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва;

доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе конкурса;

доля специалистов в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет;

доля муниципальных служащих, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования;

доля муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование;

количество мероприятий, проводимых СО НКО в рамках реализации общественно значимых (социальных) программ на средства субсидии из местного бюджета;

прирост количества мероприятий, проведенных СНКО Цимлянского района;

прирост количества гражданских активистов, участвующих в деятельности СНКО Цимлянского района;

доля опубликованных нормативных правовых актов в газете «Придонье» к общему количеству актов, подлежащих опубликованию в газете «Придонье».

Реализация основных мероприятий муниципальной программы позволит:

повысить эффективность деятельности органов местного самоуправления;

повысить уровень доверия населения к муниципальным служащим;

повысить уровень профессиональной компетентности муниципальных служащих;

повысить привлекательность муниципальной службы;

стабилизировать численность муниципальных служащих в установленных рамках, не допустить ее рост;

создать на территории Цимлянского района благоприятные условия, способствующие развитию потенциала социально ориентированных некоммерческих организаций в решении задач социально-экономического развития, в том числе в сфере оказания социальных услуг населению, развить деятельность социально ориентированных некоммерческих организаций, повысить активность населения района в решении общественно значимых вопросов;

опубликовать в газете «Придонье» все нормативные правовые акты, подлежащих официальному опубликованию в соответствии с федеральным и областным законодательством.

Общий срок реализации муниципальной программы - 2019 - 2030 годы.

Сведения о показателях (индикаторах) муниципальной программы, подпрограмм муниципальной программы и их значениях приведены в приложении № 1.

Перечень подпрограмм и основных мероприятий муниципальной программы «Муниципальная политика» приведен в приложении № 2.

Расходы местного бюджета Цимлянского района на реализацию муниципальной программы «Муниципальная политика» приведены в приложении № 3.

Расходы на реализацию муниципальной программы «Муниципальная политика» приведены в приложении № 4.

Верно: исполняющий обязанности  
управляющего делами



Н.К. Гетманова

## СВЕДЕНИЯ

о показателях муниципальной программы, подпрограмм муниципальной программы и их значениях

№ п/п	Наименование	Вид показателя	Единица измерения	Значение показателя											
				2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	2030 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
Муниципальная программа Цимлянского района «Муниципальная политика»															
1.	Показатель 1. Доля граждан, позитивно оценивающих деятельность органов местного самоуправления	ведомственный	единиц	52,0	52,0	52,1	52,2	52,3	52,4	52,5	52,6	52,7	52,8	52,9	53,0
2.	Показатель 2. Доля муниципальных служащих в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет	ведомственный	проценты	53,0	54,0	55,0	56,0	57,0	58,0	59,0	60,0	61,0	62,0	63,0	64,0
3.	Показатель 3. Доля муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование	статистический	проценты	13,0	14,0	14,0	15,0	16,0	16,0	17,0	18,0	18,0	19,0	20,0	20,0
Подпрограмма 1 «Развитие муниципальной службы Цимлянского района»															
4.	Показатель 1.1. Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных на основе конкурса	ведомственный	процентов	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
	мероприятий, проведенных СНКО Цимлянского района														
11.	Показатель 2.3. Прирост количества гражданских активистов, участвующих в деятельности СНКО Цимлянского района	ведомст венный	процент ов	100*	10	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
Подпрограмма 3. «Обеспечение реализации муниципальной программы Цимлянского района «Муниципальная политика»															
	Показатель 3.1. Доля опубликованных нормативных правовых актов в газете «Придонье» к общему количеству актов, подлежащих опубликованию в газете «Придонье».	ведомст венный	процент ы	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

\* Базовый период.

Перечень  
подпрограмм и основных мероприятий муниципальной программы "Муниципальная политика"

№ п/п	Номер и наименование основного мероприятия,	Соисполнитель, участник, ответственный за исполнение основного мероприятия	Срок		Ожидаемый результат (краткое описание)	Последствия нереализации основного мероприятия	Связь с показателями муниципальной программы (подпрограммы)
			начала реализации (год)	окончания реализации (год)			
1	2	3	4	5	6	7	8
Подпрограмма 1. «Развитие муниципальной службы в Цимлянском районе»							
1.	Основное мероприятие 1.1. Оптимизация штатной численности муниципальных служащих	сектор делопроизводства, кадровой и контрольной работы	2019	2030	оптимизация расходов местного бюджета на содержание местной администрации; эффективное распределение функциональных обязанностей муниципальных служащих	увеличение расходов на содержание местной администрации; неэффективное распределение функциональных обязанностей муниципальных служащих	Показатель 1.
2.	Основное мероприятие 1.2. Проведение оценки профессиональной компетенции лиц, поступающих на муниципальную службу, и	сектор делопроизводства, кадровой и контрольной работы	2019	2030	формирование качественного состава профессионального состава местных администраций	снижение качества кадрового состава муниципальной службы	Показатели 1.4, 1.5



1	2	3	4	5	6	7	8
	муниципальных служащих при проведении аттестации						
3.	Основное мероприятие 1.3. Проведение конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы	сектор делопроизводства, кадровой и контрольной работы	2019	2030	обеспечение равного доступа граждан к муниципальной службе; формирование качественного профессионального состава местных администраций	ограничение доступа граждан к муниципальной службе; снижение качества кадрового состава муниципальной службы	Показатели 1.1, 1.2, 1.3
4.	Основное мероприятие 1.4. Применение испытания граждан при заключении трудового договора	сектор делопроизводства, кадровой и контрольной работы	2019	2030	формирование качественного профессионального состава местных администраций	снижение качества кадрового состава муниципальной службы	Показатель 1.5
5.	Основное мероприятие 1.5. Оценка эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих	сектор делопроизводства, кадровой и контрольной работы	2019	2030	стимулирование муниципальных служащих к эффективному и результативному исполнению своих должностных обязанностей	снижение качества исполнения муниципальными служащими должностных обязанностей	Показатель 1.5
6.	Основное мероприятие 1.6. Организация наставничества лиц, впервые принятых на муниципальную службу	сектор делопроизводства, кадровой и контрольной работы	2019	2030	сокращение периода адаптации при поступлении на муниципальную службу; форсированное развитие профессиональных компетенций лиц, впервые принятых на муниципальную службу, необходимых для качественного исполнения должностных обязанностей	увеличение периода адаптации при поступлении на муниципальную службу	Показатель 2

1	2	3	4	5	6	7	8
7.	Основное мероприятие 1.7. Обеспечение проведения оценки профессиональных компетенций, личных и деловых качеств кандидатов на замещение должностей заместителей глав администраций	сектор делопроизводства, кадровой и контрольной работы	2019	2030	формирование качественного профессионального управленческого состава местных администраций	снижение качества муниципального управления	Показатели 1, 1.4
8.	Основное мероприятие 1.8. Реализация эффективных методов работы с кадровым резервом, муниципальным резервом управленческих кадров	сектор делопроизводства, кадровой и контрольной работы	2019	2030	своевременное замещение высвобождающихся должностей муниципальной службы, эффективное исполнение муниципальными служащими своих должностных обязанностей	неэффективное исполнение муниципальными служащими своих должностных обязанностей, вызванное возложением на них дополнительных функций отсутствующего работника	Показатели 1.2, 1.3
9.	Основное мероприятие 1.9. Обеспечение профессионального развития муниципальных служащих	сектор делопроизводства, кадровой и контрольной работы	2019	2030	повышение уровня профессионального развития муниципальных служащих	снижение качества кадрового состава муниципальной службы и муниципального управления в целом	Показатели 3, 1.5
10.	Основное мероприятие 1.10. Проведение ежеквартального мониторинга состояния муниципальной	сектор делопроизводства, кадровой и контрольной работы	2019	2030	получение оперативной информации о количественном и качественном составе муниципальных служащих, а также показателей развития	отсутствие информации о состоянии муниципальной службы для	Показатели 2,3, 1.1, 1.2, 1.3, 1.4

1	2	3	4	5	6	7	8
	службы в муниципальном образовании				муниципальной службы	оперативного реагирования на выявляемые негативные тренды в ее развитии	
11.	Основное мероприятие 1.11. Направление муниципальных служащих для участия в конкурсе на звание «Лучший муниципальный служащий в Ростовской области».	сектор делопроизводства, кадровой и контрольной работы	2019	2030	выявление и поощрение лучших муниципальных служащих, распространение передового опыта муниципального управления, повышение престижа муниципальной службы	снижение уровня информированности населения о позитивном имидже муниципальных служащих	Показатели 1., 1.4
12.	Основное мероприятие 1.12. Обеспечение актуализации информации в разделе «Муниципальная служба» официального сайта местной администрации	сектор делопроизводства, кадровой и контрольной работы	2019	2030	повышение открытости и доступности информации о муниципальной службе	снижение открытости и доступности информации о муниципальной службе	Показатель 1.
13.	Основное мероприятие 1.13. Использование в кадровой работе федеральной муниципальной информационной системы в области муниципальной службы в сети «Интернет» ( <a href="http://gosszluzhba.gov.ru">gosszluzhba.gov.ru</a> )	сектор делопроизводства, кадровой и контрольной работы	2019	2030	повышение открытости и доступности информации о об имеющихся в органах местного самоуправления вакантных должностях муниципальной службы	снижение открытости и доступности информации о муниципальной службе	Показатель 1.
14.	Основное мероприятие 1.14. Правовая,	сектор делопроизводства,	2019	2030	применение кадровыми службами органов местного	снижение качества	Показатель 1.

1	2	3	4	5	6	7	8
	методическая и информационная поддержка органов местного самоуправления поселений по вопросам осуществления кадровой работы	кадровой и контрольной работы			самоуправления современных кадровых технологий при поступлении на муниципальную службу и ее прохождении	кадрового состава муниципальной службы и муниципального управления в целом	
Подпрограмма 2. «Поддержка социально-ориентированных некоммерческих организаций»							
5.	Основное мероприятие 2.1. Обеспечение информационной поддержки социально ориентированным некоммерческим организациям через средства массовой информации и портал Администрации Цимлянского района	Администрация Цимлянского района, УСЗН МО «Цимлянский район»	2019	2030	Реализация данного мероприятия поможет привлечь внимание и сформировать у населения интерес к деятельности социально ориентированных некоммерческих организаций	Снижение интереса граждан к проблемам района, повышение социальной напряженности	Показатель 2.3
	Основное мероприятие 2.2. Проведение консультаций специалистами администрации и муниципальных учреждений с руководителями некоммерческих организаций по организационно-правовым вопросам	Администрация Цимлянского района, УСЗН МО «Цимлянский район»	2019	2030	Реализация данного мероприятия поможет усилить роль некоммерческих организаций в жизни общества, укрепить связь органов власти с населением	Повышение социальной напряженности в связи с неэффективным осуществлением органами местного самоуправления своих полномочий	Показатель 2.2
	Основное мероприятие 2.3. Привлечение социально ориентированных	Администрация Цимлянского района	2019	2030	Развитие гражданской инициативы и рост гражданского самосознания	Снижение интереса граждан к проблемам района,	Показатель 2.2

1	2	3	4	5	6	7	8
	некоммерческих организаций к участию в проводимых совещаниях, «круглых столах», социально-значимых мероприятиях					повышение социальной напряженности	
	Основное мероприятие 2.4. Возмещение затрат на арендную плату за аренду нежилых помещений	Администрация Цимлянского района	2019	2030	Стимулирование деятельности социально ориентированных некоммерческих организаций	Уменьшение количества социально ориентированных некоммерческих организаций	Показатель 2.3
Подпрограмма 3. «Обеспечение реализации муниципальной программы Цимлянского района «Муниципальная политика»							
6.	ОМ 3.1. «Официальная публикация нормативно-правовых актов Администрации Цимлянского района в газете «Придонье»	Управление делами	2014	2020	Соблюдение норм федерального и областного законодательства, регулирующих вопросы опубликования правовых актов в газете «Придонье».	Нарушение Конституции Российской Федерации, федерального и областного законодательства.	Показатель 1, 3.1

















