



АДМИНИСТРАЦИЯ ЦИМЛЯНСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29.11.2019

№ 960

г. Цимлянск

О внесении изменений в постановление Администрации Цимлянского района от 30.09.2016 № 447 «Об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения здравоохранения «Центральная районная больница» Цимлянского района Ростовской области»

В соответствии с постановлением Администрации Цимлянского района от 06.05.2019 № 323 «Об увеличении (индексации) должностных окладов, ставок заработной платы работников муниципальных учреждений Цимлянского района, технических работников и обслуживающего персонала Администрации Цимлянского района и отраслевых (функциональных) органов Администрации Цимлянского района», Администрация Цимлянского района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Администрации Цимлянского района от 30.09.2016 № 447 «Об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения здравоохранения «Центральная районная больница» Цимлянского района Ростовской области» изменения, изложив приложение № 1 в новой редакции, согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу с момента опубликования и распространяется на правоотношения возникшие с 1 октября 2019 года.

3. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы Администрации Цимлянского района по социальной сфере Кузину С.Н.

Глава Администрации
Цимлянского района



В.В. Светличный

Постановление вносит
МБУЗ «ЦРБ» Цимлянского района

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения
здравоохранения «Центральная районная больница» Цимлянского района
Ростовской области

Раздел 1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения здравоохранения «Центральная районная больница» Цимлянского района Ростовской области (далее Положение), разработано в соответствии с постановлением Правительства Ростовской области от 19.10.2015 № 41 «О системе оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Ростовской области», постановлением Правительства Ростовской области от 20.07.2016 № 501 «О внесении изменений в постановление Правительства Ростовской области от 19.10.2015 № 41», определяет общие подходы к формированию системы оплаты труда работников МБУЗ «ЦРБ» Цимлянского района

и включает в себя:

порядок установления должностных окладов (ставок заработной платы) работников МБУЗ «ЦРБ» Цимлянского района;

порядок и условия установления выплат компенсационного характера;

порядок и условия установления выплат стимулирующего характера;

условия оплаты труда руководителя МБУЗ «ЦРБ» Цимлянского района, его заместителей и главного бухгалтера, включая порядок определения окладов, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера;

другие вопросы оплаты труда.

1.2. Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада (ставки заработной платы), повышающие коэффициенты к должностным окладам (ставкам заработной платы), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, включаются в трудовой договор работника (дополнительное соглашение к трудовому договору).

Положение об оплате труда работников МБУЗ «ЦРБ» Цимлянского района утверждается локальным нормативным актом с учетом мнения представительного органа работников.

1.3. Лица (кроме медицинских и фармацевтических работников), не имеющие соответствующего профессионального образования, установленного критериями отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, но обладающие достаточным практическим

опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие соответствующее профессиональное образование.

1.4. Месячная заработная плата работника не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации, при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

В случаях, когда заработная плата работника окажется ниже минимального размера оплаты труда, работнику производится доплата до минимального размера оплаты труда.

Если работник не полностью отработал норму рабочего времени за соответствующий календарный месяц года, то доплата производится пропорционально отработанному времени.

Доплата начисляется работнику по основному месту работы и работе, осуществляемой по совместительству, и выплачивается вместе с заработной платой за истекший календарный месяц.

1.5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.6. Формирование фонда оплаты труда осуществляется учреждениями в пределах выделенных средств областного бюджета и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации.

Порядок формирования фонда оплаты труда за счет средств областного бюджета определяется министерством здравоохранения Ростовской области.

1.7. Заработная плата работников (без учета выплат стимулирующего характера) при совершенствовании системы оплаты труда не может быть меньше заработной платы (без учета выплат стимулирующего характера), выплачиваемой работникам до ее изменения, при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

Раздел 2. Порядок установления должностных окладов (ставок заработной платы) работников МБУЗ «ЦРБ» Цимлянского района

2.1. Установление должностных окладов (ставок заработной платы).

2.1.1. Должностной оклад (ставка заработной платы) – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных и стимулирующих выплат.

Размеры должностных окладов и ставок заработной платы устанавливаются локальными нормативными актами учреждения самостоятельно, но не ниже минимальных, установленных настоящим примерным положением.

В целях совершенствования порядка установления должностных окладов (ставок заработной платы) средства в структуре заработной платы перераспределяются на увеличение доли условно-постоянной части (выплаты по должностным окладам, ставкам заработной платы) путем сбалансирования структуры заработной платы.

2.1.2. Должностные оклады медицинских и фармацевтических работников учреждения устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп (далее – ПКГ) должностей, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации (далее – Минздравсоцразвития России) от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников». Минимальные размеры должностных окладов по ПКГ приведены в таблице № 1.

Таблица № 1

Минимальные размеры должностных окладов по ПКГ

Профессиональные квалификационные группы	Минимальный должностной оклад (рублей)
1	2
ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	5908
ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
1-й квалификационный уровень	6502
2-й квалификационный уровень	6830
3-й квалификационный уровень	7172
4-й квалификационный уровень	7514
5-й квалификационный уровень	7876
ПКГ «Врачи и провизоры»	
1-й квалификационный уровень	7664
2-й квалификационный уровень	7882
3-й квалификационный уровень	8276
4-й квалификационный уровень	9004
ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»	
1-й квалификационный уровень	9572

Примечания к подпункту 2.1.2:

4-й квалификационный уровень ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал» распространяется на медицинских сестер отделений гемодиализа, эндоскопического отделения (кабинета), осуществляющего лечебные мероприятия в стационаре;

должностной оклад главной медицинской сестре (главному фельдшеру, главной акушерке) устанавливается на 45 – 50 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения, определенного согласно пункту 5.2. раздела 5 настоящего приложения;

должностной оклад заведующего фельдшерско-акушерским пунктом – фельдшера (акушерки, медицинской сестры), отнесенного к 5-му квалификационному уровню ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал», повышается на 15 процентов и образует новый должностной оклад;

должности врачей-специалистов, работающих в лечебно-диагностических и вспомогательных структурных подразделениях (клинико-диагностических лабораториях, отделениях функциональной диагностики, кабинетах ультразвуковой диагностики, организационно-методических отделах и т.д.), относятся ко 2-му квалификационному уровню ПКГ «Врачи и провизоры»;

должностной оклад врача скорой медицинской помощи, отнесенного к 3-му квалификационному уровню ПКГ «Врачи и провизоры», повышается на 5 процентов и образует новый должностной оклад;

размеры должностных окладов должностей 4-го квалификационного уровня ПКГ «Врачи и провизоры» распространяются на:

оперирующих врачей-хирургов всех наименований нижеперечисленных хирургических отделений (палат) для взрослых и детей в стационарах:

акушерское (в том числе физиологическое, наблюдательное, патологии беременности), гинекологическое, операционный блок, отоларингологическое (оториноларингологическое), офтальмологическое, травматолого-ортопедическое, хирургическое, челюстно-лицевой хирургии (стоматологическое);

врачей-анестезиологов-реаниматологов: отделений (групп, блоков) анестезиологии-реанимации (анестезиологии-реаниматологии), отделений (палат, блоков) для реанимации и интенсивной терапии стационаров больничных учреждений, групп анестезиологии-реанимации (анестезиологии-реаниматологии) станций (отделений) скорой медицинской помощи;

врачей-хирургов всех наименований отделений экстренной и планово-консультативной помощи; врачей-эндоскопистов, осуществляющих лечебные мероприятия в стационарах; врачей-хирургов поликлиник (амбулаторно-поликлинических подразделений) в период их работы в стационаре в порядке чередования на срок не более 3 месяцев в году или 4 месяцев подряд 1 раз в 2 года;

врачей-хирургов при их работе в стационаре и поликлинике (амбулаторно-поликлиническом подразделении), если по объему работы невозможно выделение должности врача-хирурга соответствующей специальности для амбулаторного приема больных по этой специальности.

2.1.3. Должностные оклады работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются на основе ПКГ должностей, утвержденных Приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих». Минимальные размеры должностных окладов по ПКГ приведены в таблице № 2.

Таблица № 2

Минимальные размеры должностных окладов по ПКГ

Профессиональные квалификационные группы	Минимальный должностной оклад (рублей)
1	2
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	
1-й квалификационный уровень	5416
2-й квалификационный уровень	5678
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	
1-й квалификационный уровень	5960
2-й квалификационный уровень	6261
3-й квалификационный уровень	6575
4-й квалификационный уровень	6887
5-й квалификационный уровень	
I – III группы по оплате труда руководителей	8775
IV – V группы по оплате труда руководителей	8361
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	
1-й квалификационный уровень	6887
2-й квалификационный уровень	7226
3-й квалификационный уровень	7585
4-й квалификационный уровень	7963
5-й квалификационный уровень	8361
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»	

1	2
1-й квалификационный уровень	
I – III группы по оплате труда руководителей	9219
IV – V группы по оплате труда руководителей	8775
2-й квалификационный уровень	10183

2.1.4. Ставки заработной платы для рабочих профессий устанавливаются на основе ПКГ, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих». Минимальные размеры ставок заработной платы по ПКГ приведены в таблице № 3.

Таблица № 3

Минимальные размеры ставок заработной платы по ПКГ

Профессиональные квалификационные группы	Минимальная ставка заработной платы (рублей)
1	2
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	
1-й квалификационный уровень:	
1-й квалификационный разряд	4452
2-й квалификационный разряд	4711
3-й квалификационный разряд	4986
2-й квалификационный уровень: профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)	ставка заработной платы устанавливается на один квалификационный разряд выше
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	
1-й квалификационный уровень:	
4-й квалификационный разряд	5294
5-й квалификационный разряд	5601
2-й квалификационный уровень:	
6-й квалификационный разряд	5923
7-й квалификационный разряд	6261
3-й квалификационный уровень	6629
4-й квалификационный уровень	7107

Примечание к подпункту 2.1.4:

4-й квалификационный уровень ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня» распространяется на водителя автомобиля «Скорой медицинской помощи», электромеханика по ремонту медицинского оборудования, аппаратчика гидролиза.

2.1.5. Размеры должностных окладов заместителей руководителей структурных подразделений МБУЗ «ЦРБ» Цимлянского района устанавливаются на 5 – 15 процентов ниже размеров должностных окладов соответствующих руководителей.

2.1.6. В целях привлечения специалистов для работы в сельской местности размеры должностных окладов руководителей, специалистов МБУЗ «ЦРБ» Цимлянского района (структурных подразделений), расположенных в сельской местности и рабочих поселках, повышаются на 10 процентов и образуют новый должностной оклад.

2.2. Размеры должностных окладов специалистов, служащих и руководителей структурных подразделений:

2.2.1. Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»:

№ <i>u/u</i>	Номер квалификационного уровня	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4
1.	1 -й квалификационный уровень	санитарка; санитарка (мойщица); фасовщица, младшая медицинская сестра по уходу за больными; сестра-хозяйка	5908

Наименования должностей «санитарка», «санитарка (мойщица)», «фасовщица», замещаемых лицами мужского пола, именуется соответственно: «санитар», «санитар (мойщик)», «фасовщик».

2.2.2. Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»:

№ <i>п/п</i>	Номер квалификационного уровня	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4

3.	3-й квалификационный уровень	<p> медицинская сестра; медицинская сестра по приему вызовов и передаче их выездным бригадам; зубной техник; медицинский лабораторный техник, фельдшер-лаборант, медицинская сестра палатная (постовая); медицинская сестра патронажная; медицинская сестра приемного отделения (приемного покоя); медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу; фельдшер по приему вызовов и передаче их выездным бригадам; медицинская сестра участковая; </p>	7172
----	------------------------------	---	------

Наименования должностей «акушерка», «медицинская сестра», замещаемых лицами мужского пола, именуется соответственно: «акушер», «медицинский брат (медбрат)».

** 5 квалификационный уровень распространяется на средних медицинских работников — руководителей структурных подразделений (не поименованных в 5-м квалификационном уровне).

2.2.3. Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»:

№ <i>и/и</i>	Номер квалификационного уровня	Наименование должностей	Размер должностного оклада
1	2	3	4
1.	1-й квалификационный уровень	врач-стажер; провизор-стажер независимо от квалификационной категории; должностной оклад, работающих в структурных подразделениях, расположенных в сельской местности повышается на 10% и образует новый <u>должностной оклад</u>	7664 8431
2.	2-й квалификационный уровень	врачи-специалисты, кроме врачей – специалистов, отнесенных к 3 и 4 квалификационным уровням; врачи специалисты, работающие в лечебно – диагностических и вспомогательных структурных подразделениях (клинико – диагностических лабораториях, отделениях функциональной диагностики, кабинетах ультразвукового исследования, организационно – методических отделах и.т.д.), относятся ко 2 квалификационному уровню провизор-аналитик; провизор-технолог, провизор; должностной оклад, работающих в структурных подразделениях, расположенных в сельской местности повышается на 10% и образует <u>новый должностной оклад</u>	7882 8671

3.	3-й квалификационный уровень	врачи общей практики (семейные врачи); врачи-педиатры участковые; врачи-специалисты стационарных подразделений лечебно-профилактических учреждений; врачи-терапевты участковые Кроме врачей-специалистов, отнесенных к 4-му квалификационному уровню; должностной оклад, работающих в структурных подразделениях, расположенных в сельской местности повышается на 10% и образует новый должностной оклад	8276 9104
		Должностной оклад врача скорой медицинской помощи, отнесенного к 3 квалификационному уровню повышается на 5% и образует новый должностной оклад	8690
4.	4-й квалификационный уровень	врачи-специалисты хирургического профиля, оперирующие в стационарах лечебно-профилактических учреждений; врач-педиатр городской (районный); старший врач; старший провизор, врач-анестезиолог-реаниматолог	9004

Примечания к подпункту 2.2.3.

Размеры должностных окладов, предусмотренные по должности врача-стажера (провизора-стажера), устанавливаются в случае, когда врачи (провизоры) имеют перерыв в работе по специальности более 5 лет, либо изменяют профиль специальности и переходят на другую должность, требующую специальной подготовки и квалификации, на период прохождения в установленном порядке специализации с целью получения специальных знаний, умений и навыков, необходимых для самостоятельной работы в новой должности, и выдачи удостоверения о получении соответствующей квалификации.

Размеры должностных окладов должностей 4-го квалификационного уровня распространяются на:

оперирующих врачей-хирургов всех наименований ниже перечисленных хирургических отделений (палат) для взрослых и детей в стационарах:

акушерское (в том числе физиологическое, наблюдательное, патологии беременности), гинекологическое, операционный блок, отоларингологическое (оториноларингологическое), офтальмологическое, травматолого-ортопедическое, хирургическое,

врачей-анестезиологов-реаниматологов: отделений (групп, блоков) анестезиологии-реанимации (анестезиологии-реаниматологии), отделений

(палат, блоков) для реанимации и интенсивной терапии стационаров больничных учреждений, врачей-эндоскопистов, осуществляющих лечебные мероприятия в стационарах; врачей-патологоанатомов;

врачей-хирургов поликлиник (амбулаторно-поликлинических подразделений) в период их работы в стационаре в порядке чередования на срок не более 3 месяцев в году или 4 месяцев подряд 1 раз в 2 года;

врачей-хирургов при их работе в стационаре и поликлинике (амбулаторно-поликлиническом подразделении), если по объему работы невозможно выделение должности врача-хирурга соответствующей специальности для амбулаторного приема больных по этой специальности.

2.2.4. Профессиональная квалификационная группа «Руководители структурных подразделений учреждений здравоохранения с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»:

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4
1.	1 –й квалификационный уровень	заведующий структурным подразделением * (отдела, отделения, лаборатории, кабинета, отряда и др.);	9572
		начальник структурного подразделения (отдела, отделения, лаборатории, кабинета, отряда и др.) I – II группы по оплате труда руководителей III – V группы по оплате труда руководителей; должностной оклад, работающих в структурных подразделениях, расположенных в сельской местности повышается на 10% и образует новый должностной оклад	9572 10530
2.	2-й квалификационный уровень	заведующий отделением хирургического профиля стационаров, анестезиологии-реаниматологии, реанимации и интенсивной терапии I – II группы по оплате труда руководителей III – V группы по оплате труда руководителей	10165 10165

* Кроме заведующих отделениями хирургического профиля стационаров.

2.2.5. Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»:

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должностей	Размер должностного
1	2	3	4
1.	1-й квалификационный уровень	инструктор-методист по лечебной физкультуре независимо от квалификационной категории	7514
2.	2-й квалификационный уровень	биолог; зоолог; медицинский психолог; судебный эксперт (эксперт-биохимик, эксперт-генетик, эксперт-химик)*; химик-эксперт учреждения здравоохранения; эксперт-физик по контролю за источниками ионизирующих и неионизирующих излучений; эмбриолог; энтомолог	7882

2.2.6. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»:

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4
1.	4-й квалификационный уровень	Водитель автомобиля скорой медицинской помощи, электромеханик по ремонту медицинского оборудования	7107

2.2.7. Размеры должностных окладов работников, не включенных в профессиональную квалификационную группу (непосредственно подчиненных руководителю учреждения):

№ п/п	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3
1.	Руководитель учреждения	16292

2.	Заместители руководителя учреждения из числа медицинского персонала, заместители руководителя учреждения из числа немедицинского персонала, главный бухгалтер (должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера устанавливаются на 10 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения в соответствии с приказом руководителя.	14663
3.	Должностной оклад главной медицинской сестре (главному фельдшеру, главной акушерке) устанавливается на 45 – 50 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения, определенного согласно пункту 5.2. раздела 5 настоящего приложения;	8961

2.2.8. Размеры должностных окладов заместителей руководителей структурных подразделений учреждений устанавливаются на 5—10 процентов ниже размеров должностных окладов соответствующих руководителей.

2.2.9. Размеры должностных окладов общеотраслевых должностей руководителей структурных подразделений, специалистов, служащих и размеры ставок заработной платы общеотраслевых профессий рабочих

2.2.9.1. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»:

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4
1.	1-й квалификационный уровень	агент; агент по закупкам; агент по снабжению; агент рекламный; архивариус; дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха, общежитию, и др.); дежурный бюро пропусков; делопроизводитель; инкассатор; калькулятор; кассир; комендант; копировщик; машинистка; оператор по диспетчерскому обслуживанию лифтов; паспортист; секретарь; секретарь-машинистка; секретарь-стенографистка; статистик; счетовод; табельщик; учетчик; экспедитор; экспедитор по перевозке грузов	5416

2.	2-й квалификационный уровень	должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	5678
----	------------------------------	---	------

2.2.9.2. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»:

№ w/u	Номер квалификационного уровня	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4
1.	1-й квалификационный уровень	администратор; диспетчер; инспектор по кадрам; инспектор по контролю за исполнением поручений; лаборант; оператор диспетчерской службы; секретарь незрячего специалиста; секретарь руководителя техник; техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра; техник-лаборант; техник по защите информации; техник по метрологии; техник-программист; техник-технолог; техник; художник	5960
2.	2-й квалификационный уровень	заведующий машинописным бюро; заведующий архивом; заведующий бюро пропусков; заведующий камерой хранения; заведующий канцелярией; заведующий прачечной; заведующий складом; заведующий фото-лабораторией; заведующий хозяйством;	6261
		Должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший». Должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	

1	2	3	4
3.	3-й квалификационный уровень	<p>заведующий жилым корпусом пансионата (гостиницы); заведующий общежитием; заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой; начальник хозяйственного отдела; управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком). Должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория</p>	6575
4.	4-й квалификационный уровень	<p>мастер контрольный (участка, цеха); мастер участка (включая старшего); механик; Должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»</p>	6887
5.	5-й квалификационный уровень	<p>начальник гаража; начальник (заведующий) мастерской; начальник ремонтного цеха; начальник цеха (участка) I – III группы по оплате труда руководителей; IV – V группы по оплате труда руководителей</p>	8775 8361

2.2.9.3. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»:

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4
1.	1 -й квалификационный уровень	аналитик; архитектор; археолог; бухгалтер; бухгалтер-ревизор; документовед; инженер; инженер по автоматизации и механики производственных процессов; инженер по защите информации; инженер по метрологии; инженер по охране окружающей среды (эколог); инженер по охране труда; инженер по патентной и изобретательской работе; инженер по ремонту; инженер-программист (программист); инженер-технолог (технолог); инженер-электроник (электроник); инженер-энергетик (энергетик); менеджер; менеджер по рекламе; менеджер по связям с общественностью; методист (кроме учреждений образования); психолог; социолог; специалист по защите информации; специалист по кадрам; специалист по маркетингу; специалист по связям с общественностью; сурдопереводчик; физиолог;	6887

		эколог (инженер по охране окружающей среды); экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист вычислительного (информационно-вычислительного) центра; экономист по договорной и претензионной работе; экономист по материально-техническому снабжению; экономист по планированию; экономист по сбыту; экономист по труду; экономист по финансовой работе; эксперт; юрисконсульт	
2.	2 -й квалификационный уровень	должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	7226
3.	3 -й квалификационный уровень	должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	7585
4.	4 -й квалификационный уровень	должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	7963
5.	5 –й квалификационный уровень	главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	8361

2.2.9.4. Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»:

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4
1.	1-й квалификационный уровень	Начальник исследовательской лаборатории; начальник лаборатории (бюро) по организации труда и управления производством; начальник отдела автоматизации и механизации производственных процессов; начальник отдела информации; начальник отдела кадров (спецотдела и др.); начальник отдела капитального строительства; начальник отдела комплектации оборудования; начальник отдела маркетинга; начальник отдела материально-технического снабжения; начальник отдела организации и оплаты труда; начальник отдела охраны труда; начальник отдела (лаборатории, сектора) по защите информации; начальник отдела по связям с общественностью; начальник планово-экономического отдела; начальник производственной лаборатории (производственного отдела); начальник хозяйственного отдела; начальник юридического отдела; начальник отдела (специализированного в прочих отраслях) I - III группы по оплате труда руководителей; IV - V группы по оплате труда руководителей	9219 8775
2.	2-й квалификационный уровень	главный*(диспетчер, конструктор, металлург, метролог, механик, сварщик, специалист по защите	10183

		информации, технолог, энергетик)	
--	--	----------------------------------	--

* За исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации, либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации.

2.2.10. Профессиональные квалификационные группы и размеры ставок заработной платы общепрофессиональных профессий рабочих

2.2.10.1 Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование профессии рабочих	Размер ставки заработной платы (рублей)
1	2	3	4

1.	1-й квалификационный уровень	<p>наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1-го, 2-го и 3-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: аккумуляторщик; боцман береговой; брошюровщик; буфетчик; вулканизаторщик; гардеробщик; гладильщик; горничная; грузчик; дворник; дезинфектор; дозиметрист; изготовитель полуфабрикатов из мяса и птицы; истопник; каменщик; кастелянша; киномеханик; кладовщик; конюх; костюмер; кровельщик по стальным кровлям; курьер; кухонный рабочий; лифтер; маляр; матрос береговой; матрос спасатель; машинист (кочегар) котельной; машинист насосных установок; машинист по стирке и ремонту спецодежды; машинист ритуального оборудования; машинист холодильных установок; медник; мойщик посуды; монтажник (всех наименований); облицовщик-плиточник; обувщик по ремонту обуви; оператор (всех наименований); официант; парикмахер; переплетчик; плотник; повар; подсобный рабочий; полотер; помощник воспитателя; пошивщик шорно-седельных изделий; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; рабочий по уходу за животными; садовник; сестра-хозяйка; слесарь (всех наименований);</p>	
----	------------------------------	---	--

1.	1-й квалификационный уровень	стеклопротирщик; столяр; сторож (вахтер); телеграфист; телефонист; токарь; тракторист; уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; уборщик территорий; швея; штамповщик; штукатур; электромеханик (всех наименований); электромонтер (всех наименований) 1-го квалификационного разряда 2-го квалификационного разряда 3-го квалификационного разряда	4452 4711 4986
2.	2-й квалификационный уровень	профессии рабочих, отнесенные к 1 квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)	ставка устанавливается на один квалификационный разряд выше

2.2. Профессиональная квалификационная профессии рабочих второго уровня»:

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование профессии рабочих	Размер ставки заработной платы (рублей)
1.	1 -й квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4-го и 5-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: аккумуляторщик; аппаратчик химводоочистки; брошюровщик; буфетчик; водитель автомобиля; вулканизаторщик; газосварщик; дозиметрист; закройщик; кабельщик-спайщик; каменщик; костюмер; кровельщик по стальным кровлям; маляр; машинист	

		<p>(кочегар) котельной; машинист насосных установок; машинист холодильных установок; медник; монтажник (всех наименований); монтировщик сцены; моторист (машинист); облицовщик-плиточник; оператор (всех наименований); осветитель; переплетчик; плотник; повар; пожарный; пошивщик шорно-седельных изделий; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; слесарь (всех наименований); столяр; телеграфист; телефонист; токарь; тракторист; фотограф; штукатур; электрогазосварщик; электромеханик (всех наименований); электромонтер (всех наименований) 4-го квалификационного разряда 5-го квалификационного разряда</p>	<p>5294 5601</p>
2.	2-й квалификационный уровень	<p>Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6-го и 7-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: водитель автомобиля; вулканизаторщик; газосварщик; закройщик; каменщик; костюмер; маляр; матрос; машинист (кочегар) котельной; машинист насосных установок; машинист холодильных установок; медник; монтажник (всех наименований); монтировщик сцены; моторист самостоятельного управления судовым двигателем; оператор котельной;</p>	

		осветитель; повар; плотник; рабочий зеленого хозяйства; радиотехник; слесарь (всех наименований); столяр; токарь; тракторист; фотограф; штукатур; электрогазосварщик; электромеханик (всех наименований); электромонтер (всех наименований) 6-го квалификационного разряда 7-го квалификационного разряда	5923 6261
3.	3-й квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8-го квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: водитель автомобиля; слесарь-ремонтник; станочник широкого профиля	6629
4.	4-й квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы; водитель автомобиля*; газосварщик; закройщик, занятый в учебно-производственных мастерских (ателье) образовательных учреждений, принимающих непосредственное участие в учебном процессе; машинист холодильных установок; оператор аппаратов микрофильмирования и копирования; повар (выполняющий обязанности заведующего производством (шеф-повара) при отсутствии в штате учреждения такой должности); рабочий-станочник (токарь, фрезеровщик, шлифовщик и др.); реставратор архивных и библиотечных материалов; слесарь по контрольно-измерительным	ставка заработной платы устанавливается рабочим, имеющим не ниже 6-го квалификационного разряда, с учетом повышающего коэффициента за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ 7107

		приборам и автоматике; слесарь-ремонтник; слесарь-сантехник; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; слесарь-электрик по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования; столяр; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования; электромонтер по ремонту и обслуживанию аппаратуры и устройств связи; электрогазосварщик; электросварщик ручной сварки; электромонтажник по силовым сетям и оборудованию	
--	--	---	--

* К водителям автомобилей, выполняющим важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы, относятся водители автобуса, специальных легковых (грузовых) автомобилей, имеющие 1-й класс - автоклубов, оборудованных специальными техническими средствами; занятым перевозкой: обслуживаемых (граждан пожилого возраста и инвалидов), обучающихся (детей, воспитанников), профессиональных художественных коллективов; художественных коллективов и специалистов для культурного обслуживания населения; водители пожарных автомобилей.

Раздел 3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

3.1. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными правовыми актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

В МБУЗ «ЦРБ» Цимлянского района устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

3.1.1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

3.1.2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

3.1.3. Надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

3.2. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.2.1. Повышение оплаты труда работников за работу с вредными и (или) опасными условиями труда осуществляются по результатам специальной оценки условий труда согласно Федеральному закону от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» в размере не менее 0,04 от должностного оклада (ставки заработной платы), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

Руководителем учреждения проводятся меры по проведению специальной оценки условий труда с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных, и оснований для применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях.

Если по итогам проведения специальной оценки условий труда рабочее место признано безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

3.2.2. Повышение оплаты труда работников за специфику работы подразделений осуществляется на основании протокола решения комиссии по охране труда.

3.3. Выплаты компенсационного характера работникам в случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются с учетом статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размеры выплат, установленные коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором, не могут быть ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3.3.1. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей) в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.3.2. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.3.3. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

Для эффективной работы учреждений здравоохранения при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата, размер которой устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Фонд заработной платы по вакантной должности (должности временно отсутствующего работника) используется для установления доплат как одному, так и нескольким лицам. Конкретные размеры доплат определяются каждому работнику дифференцированно, в зависимости от квалификации этого работника, объема выполняемых работ, степени использования рабочего времени.

3.3.4. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы с 22 до 6 часов в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Работа в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Минимальные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются постановлением Правительства Российской Федерации от 22.07.2008 № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время».

Медицинскому персоналу, занятому оказанием экстренной, скорой и неотложной медицинской помощи, выездному персоналу и работникам связи станций (отделений) скорой медицинской помощи за работу в ночное время устанавливается доплата в размере не менее 50 процентов часовой ставки (должностного оклада).

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

Расчет части должностного оклада (ставки заработной платы) за час работы определяется путем деления должностного оклада (ставки заработной платы) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

3.3.5. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер доплаты составляет не менее:

одинарной дневной ставки сверх должностного оклада (ставки заработной платы) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки сверх должностного оклада (ставки заработной платы), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

одинарной части должностного оклада (ставки заработной платы) сверх должностного оклада (ставки заработной платы) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части должностного оклада (ставки заработной платы) сверх должностного оклада (ставки заработной платы) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

При установлении доплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни расчет части должностного оклада, ставки заработной платы определяется путем деления должностного оклада, ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

3.4. Надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами устанавливаются в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации и областным нормативным правовым актом.

Раздел 4. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

4.1. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, в пределах фонда оплаты труда.

В МБУЗ «ЦРБ» Цимлянского района могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- иные выплаты стимулирующего характера.

4.2. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

4.3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, премиальные выплаты по итогам работы, за качество выполняемых работ для всех категорий работников учреждения устанавливаются на основе показателей и критериев эффективности работы.

4.4. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается среднему медицинскому (фармацевтическому) персоналу (персоналу, обеспечивающему условия для предоставления медицинских услуг), младшему медицинскому персоналу (персоналу, обеспечивающему условия для предоставления медицинских услуг), врачам, работникам, имеющим высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование, предоставляющим медицинские услуги (обеспечивающим предоставление медицинских услуг) в зависимости от результатов труда и качества оказываемых муниципальных услуг, прочему персоналу. Надбавка устанавливается на срок не более 1 финансового года, по истечении которого она может быть сохранена или отменена.

Конкретные размеры и порядок установления надбавки утверждаются приказом руководителя учреждения в пределах фонда оплаты труда, в соответствии с критериями оценки результативности и качества работы работников, утвержденными локальными нормативными актами учреждения, с учетом мнения представительного органа работников.

4.5. Выплата за качество выполняемых работ в размере до 2,0 устанавливается работникам учреждения в пределах фонда оплаты труда.

4.5.1. Выплата к должностному окладу (ставке заработной платы) за качество выполняемых работ устанавливается руководителям, специалистам, служащим и рабочим с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, учитывая выполнение показателей эффективности деятельности, установленных в трудовых договорах (дополнительных соглашениях к трудовым договорам).

4.5.2. Решение об установлении выплаты за качество выполняемых работ и ее размерах принимается:

работникам учреждения – руководителем учреждения;
руководителю учреждения, учитывая выполнение целевых показателей эффективности деятельности, в соответствии с порядком согласования показателей с Главой Администрации Цимлянского района.

Заместителю руководителя, главному бухгалтеру учреждения размер выплаты за качество снижается не менее чем на 0,1 от размера выплаты за качество, установленного руководителю учреждения.

Выплата к должностному окладу за качество выполняемых работ заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения устанавливается ежемесячно.

Размер выплаты определяется путем умножения размера должностного оклада (ставки заработной платы) по должности (профессии) на повышающий коэффициент.

4.6. В целях обеспечения стабильности кадрового состава работникам учреждения устанавливается надбавка за стаж непрерывной работы к должностному окладу (ставке заработной платы). Размеры надбавки за стаж непрерывной работы приведены в таблице № 3

Размеры надбавки за стаж непрерывной работы

№ п/п	Перечень учреждений (структурных подразделений)	Категория работающих	Размер надбавки
1	2	3	4
1.	Дома (отделения) сестринского ухода	заведующий отделением, врачи, средний медицинский персонал при непрерывной работе: от 3 до 5 лет свыше 5 лет	0,16 0,20
2.	Фтизиатрические участки специализированных учреждений по обслуживанию детского и взрослого населения; участковые больницы и амбулатории, расположенные в сельских населенных пунктах; фельдшерско-акушерские пункты; территориальные терапевтические и педиатрические участки в поликлиниках и поликлинических отделениях; кабинеты врачей общей практики (семейных врачей); пункты (отделения) медицинской помощи на дому	заведующий отделением (участком), врачи, средний медицинский персонал при непрерывной работе: от 3 до 5 лет от 5 до 7 лет свыше 7 лет	0,15 0,22 0,30
3.	Станции (отделения) скорой медицинской помощи; отделения плановой и экстренной консультативной медицинской помощи (санитарной авиации)	старшие врачи; врачи, средний и младший медицинский персонал выездных бригад*; водители, состоящие в штате автотранспортных предприятий, выездных бригад, при непрерывной работе в выездных бригадах; главный врач «Скорой медицинской помощи» и его заместитель* при	

1	2	3	4
		условии непрерывной работы в учреждениях здравоохранения в качестве врачей выездных бригад: от 3 до 5 лет от 5 до 7 лет свыше 7 лет	0,16 0,32 0,48
4.	Хосписы, отделения паллиативной медицинской помощи	заведующий отделением, врачи, средний и младший медицинский персонал при непрерывной работе: от 3 до 5 лет свыше 5 лет	0,16 0,20
5.	Учреждения здравоохранения	медицинский и прочий персонал, руководитель учреждения, заместители руководителя и главный бухгалтер (за исключением предусмотренных в пунктах 1 – 4 таблицы) при непрерывной работе в учреждениях здравоохранения и социального обслуживания населения: от 3 до 5 лет свыше 5 лет	0,08 0,12

Примечания к пункту 4.6:

1. В тех случаях, когда надбавка, предусмотренная пунктами 1 – 4, не распространяется на работников данных учреждений (подразделений), применяется повышающий коэффициент, предусмотренный пунктом 5 настоящей таблицы.

2. Порядок исчисления срока непрерывной работы для установления надбавки за стаж непрерывной работы определяется министерством здравоохранения Ростовской области.

3. Выплата за стаж непрерывной работы устанавливается по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству, а также при замещении временно отсутствующих работников с отработкой времени и при дежурстве сверх нормы рабочего времени без занятия штатной должности (кроме дежурств на дому).

* За врачами выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, перешедшими на должности главного врача станций скорой медицинской помощи и его заместителя, сохраняется надбавка, предусмотренная пунктом 3 настоящей таблицы.

За врачами выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, перешедшими на должности заведующих отделениями, подстанциями скорой медицинской помощи, а также за работниками из числа среднего медицинского персонала выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, перешедшими на должности фельдшера (медицинской сестры) по приему вызовов и передаче их выездным бригадам или старшего фельдшера подстанции скорой медицинской помощи, сохраняется надбавка, предусмотренная пунктом 3 настоящей таблицы.

В других случаях на указанные должности (профессии) распространяется надбавка, предусмотренная пунктом 5 настоящей таблицы.

4.7. Выплата к должностному окладу (ставке заработной платы) за выслугу лет устанавливается работникам учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях бюджетной сферы.

Размеры выплаты за выслугу лет:

от 1 года до 5 лет – 0,08;

от 5 до 10 лет – 0,12;

от 10 до 15 лет – 0,16;

свыше 15 лет – 0,24.

Работникам, занимающим по совместительству штатные должности медицинского и прочего персонала в учреждениях здравоохранения, а также при замещении временно отсутствующих работников с отработкой времени и при дежурстве сверх нормы рабочего времени без занятия штатной должности (кроме дежурств на дому) выплата выплачивается в порядке и на условиях, предусмотренных настоящим разделом.

Изменение размера выплаты за выслугу лет производится со дня достижения отработанного периода, дающего право на увеличение размера, если документы, подтверждающие отработанный период, находятся в учреждении, или со дня представления работником необходимого документа, подтверждающего отработанный период.

4.8. При определении размера выплаты за стаж непрерывной работы и надбавки за выслугу лет применяется сводный коэффициент. Сводный коэффициент не может превышать:

для заведующих отделениями, врачей, среднего медицинского персонала дома (отделения) сестринского ухода; заведующих отделениями, врачей, среднего и младшего медицинского персонала хосписов и отделений паллиативной медицинской помощи – 0,32;

для заведующих отделением (участком), врачей, среднего медицинского персонала фтизиатрических участков специализированных учреждений по обслуживанию детского и взрослого населения; участковых больниц и амбулаторий, расположенных в сельских населенных пунктах; фельдшерско-

акушерских пунктов; территориальных терапевтических и педиатрических участков в поликлиниках и поликлинических отделениях; кабинетов врачей общей практики (семейных врачей); пунктов (отделений) медицинской помощи на дому – 0,44;

для старших врачей; врачей, среднего и младшего медицинского персонала выездных бригад; водителей, состоящих в штате автотранспортных предприятий, выездных бригад; главного врача «Скорой медицинской помощи» и заместителя станций (отделений) скорой медицинской помощи; отделений плановой и экстренной консультативной медицинской помощи (санитарной авиации) – 0,64;

для медицинского персонала, руководителей учреждений, заместителей руководителя и главных бухгалтеров учреждений здравоохранения – 0,24.

4.9. В системе оплаты труда работников учреждения предусматривается премия по итогам работы, выплачиваемая с учетом эффективности труда работников в соответствующем периоде, определяемая на основе показателей и критериев оценки эффективности труда. При премировании учитывается как индивидуальный, так и коллективный результат труда.

Система показателей и условия премирования работников разрабатываются учреждением самостоятельно и фиксируются в локальном нормативном акте, утверждаемом руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников. Премирование работников осуществляется по решению руководителя учреждения в соответствии с Положением о премировании в пределах бюджетных ассигнований (средств обязательного медицинского страхования) на оплату труда работников.

Премирование руководителя учреждения производится в соответствии с Положением о премировании, утвержденным Администрацией Цимлянского района Ростовской области.

4.9.1. При определении показателей и условий премирования целесообразно учитывать:

- перевыполнение норм нагрузки;
- участие в федеральных и региональных программах;
- особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения;
- успешное и добросовестное исполнением работником своих должностных обязанностей;
- инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- участие в течение месяца в выполнении особо важных работ и мероприятий;
- своевременность и полноту подготовки отчетности и т.д.

4.9.2. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) работника, так и в абсолютном размере.

4.9.3. Премирование руководителя учреждения производится с учетом целевых показателей эффективности деятельности учреждения, установленных постановлением Администрации Цимлянского района «Об утверждении целевых показателей эффективности деятельности руководителя, положения о выплатах стимулирующего характера, порядка согласования показателей эффективности деятельности руководителя».

4.10. Фонд оплаты труда, сформированный за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, может направляться как на выплату заработной платы работникам, непосредственно оказывающим платные услуги, так и другим работникам в соответствии с локальным нормативным актом учреждения.

Система оплаты труда и премирования за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, разрабатывается учреждением самостоятельно и фиксируется в локальном нормативном акте учреждения, принятым с учетом мнения представительного органа работников.

4.11. С целью стимулирования работников к качественному результату труда работникам учреждения устанавливаются иные выплаты стимулирующего характера.

К иным выплатам стимулирующего характера относятся:

выплаты за квалификацию медицинским работникам;

выплаты за наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака);

выплаты за классность водителям автомобилей;

дополнительные выплаты за проведение профилактического медицинского осмотра взрослого населения;

дополнительные выплаты за проведение диспансеризации определённых групп взрослого населения;

дополнительные выплаты, полученные за оказание дополнительной медицинской помощи, оказываемой врачами-терапевтами участковыми, врачами-педиатрами участковыми, врачами общей практики, медицинскими сестрами участковыми, фельдшерами на самостоятельном приеме;

дополнительные выплаты медицинскому персоналу отделения скорой медицинской помощи;

дополнительные выплаты за оказание медицинской помощи женщинам в период беременности и по диспансерному (профилактическому) наблюдению ребенка в течение первого года жизни в рамках реализации Национального проекта «Здоровье»;

дополнительные выплаты, полученные за проведение диспансеризации детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, под опекой (попечительством);

дополнительные выплаты за проведение профилактических медицинских осмотров несовершеннолетних;

надбавка за интенсивность и высокие результаты работы за оказание медицинских услуг в рамках реализации направления «Повышение доступности амбулаторной медицинской помощи»;

дополнительные выплаты за проведение профилактического медицинского осмотра взрослого населения;

дополнительные выплаты за проведение диспансеризации определённых групп взрослого населения;

дополнительные выплаты за выполнение функциональных обязанностей санитарки;

дополнительные выплаты для выполнения целевых показателей темпов роста (сохранения уровня) заработной платы отдельных категорий работников.

4.11.1. В целях стимулирования медицинских работников, работающих в МБУЗ «ЦРБ» Цимлянского района, к повышению профессиональной квалификации и компетенции устанавливается выплата за квалификацию согласно таблице № 4

Таблица № 4

Размер выплаты за квалификацию

Наличие квалификационной категории	Учреждение здравоохранения
	Медицинские (фармацевтические) работники
1	2
Второй	до 0,10
Первой	до 0,15
Высшей	до 0,20

Специалистам и руководителям структурных подразделений учреждений из числа медицинских (фармацевтических) работников устанавливается выплата за квалификацию.

Решение об установлении выплаты за квалификацию принимается руководителем учреждения.

Квалификационная категория учитывается при установлении выплаты за квалификацию при работе по специальности, по которой работнику присвоена квалификационная категория.

Главной медицинской сестре квалификационная категория учитывается по любой специальности среднего медицинского персонала лечебно-профилактического учреждения.

Врачам – руководителям структурных подразделений квалификационная категория учитывается когда специальность, по которой им присвоена квалификационная категория, соответствует профилю возглавляемого подразделения.

Провизорам (фармацевтам) –квалификационная категория учитывается по специальности «Управление и экономика фармации» или по провизорской (фармацевтической) специальности.

Выплата за квалификацию устанавливается при присвоении квалификационной категории, то есть со дня вынесения решения аттестационной комиссией (согласно дате приказа органа, при котором создана данная комиссия).

В случае отказа специалиста от очередной аттестации присвоенная ранее квалификационная категория утрачивается.

Выплата за квалификацию устанавливается по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству, а также при замещении временно отсутствующих работников с отработкой времени и при дежурстве сверх нормы рабочего времени без занятия штатной должности (кроме дежурств на дому).

4.11.2. Выплата за наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака) устанавливается работникам, которым присвоена ученая степень, почетное звание по основному профилю профессиональной деятельности, при наличии:

ученой степени доктора наук в соответствии с профилем выполняемой работы по основной и совмещаемой должности в размере до 20 процентов от должностного оклада;

ученой степени кандидата наук в соответствии с профилем выполняемой работы по основной и совмещаемой должности – до 12 процентов от должностного оклада;

почетного звания «народный» – до 20 процентов от должностного оклада, «заслуженный» – до 12 процентов от должностного оклада по основной и совмещаемой должности; награжденным ведомственным почетным званием (нагрудным знаком) – до 7 процентов от должностного оклада по основной должности.

При присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук надбавка устанавливается со дня принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения о выдаче диплома.

Имеющим почетное звание (нагрудный знак) выплата устанавливается со дня присвоения почетного звания или награждения нагрудным знаком. При наличии у работника двух и более почетных званий и (или) нагрудных знаков выплата устанавливается по одному из оснований, имеющему большее значение.

4.11.3. Выплату за классность водителям автомобилей устанавливают и водителям автомобилей всех типов, имеющим 1-й класс – в размере до 23 процентов, 2-й класс – в размере до 9 процентов от ставки заработной платы за фактически отработанное время в качестве водителя.

4.11.4. Дополнительные выплаты за проведение профилактического медицинского осмотра взрослого населения.

Размер и периодичность выплаты регулируются Положением о распределении средств, полученных за проведение профилактического медицинского осмотра взрослого населения в МБУЗ «ЦРБ» Цимлянского района Ростовской области и устанавливается приказом главного врача на основании

протокола оценки показателей эффективности деятельности специалистов, участвующих в оказании данного вида медицинской помощи. Показатели эффективности деятельности специалистов утверждены в «Положении о распределении средств».

4.11.5. Дополнительные выплаты за проведение диспансеризации определённых групп взрослого населения.

Размер и периодичность выплаты регулируются Положением о распределении средств, полученных за проведение диспансеризации определённых групп взрослого населения в МБУЗ «ЦРБ» Цимлянского района Ростовской области и устанавливается приказом главного врача на основании протокола оценки показателей эффективности деятельности специалистов, участвующих в оказании данного вида медицинской помощи. Показатели эффективности деятельности специалистов утверждены в «Положении о распределении средств».

4.11.6. Дополнительные выплаты, полученные за оказание дополнительной медицинской помощи, оказываемой врачами-терапевтами участковыми, врачами-педиатрами участковыми, врачами общей практики, медицинскими сестрами участковыми, фельдшерами на самостоятельном приеме.

Размер и периодичность выплаты регулируются Положением об условиях и порядке осуществления денежных выплат за оказание дополнительной медицинской помощи, оказываемой врачами-терапевтами участковыми, врачами-педиатрами участковыми, врачами общей практики, медицинскими сестрами участковыми, фельдшерами на самостоятельном приеме в МБУЗ «ЦРБ» Цимлянского района Ростовской области и устанавливается приказом главного врача на основании протокола оценки показателей эффективности деятельности специалистов, участвующих в оказании данного вида медицинской помощи. Показатели эффективности деятельности специалистов утверждены в «Положении о распределении средств».

4.11.7. Дополнительные выплаты медицинскому персоналу отделения скорой медицинской помощи.

Размер и периодичность выплаты регулируются Положением об условиях и порядке осуществления денежных выплат медицинскому персоналу отделения скорой медицинской помощи в МБУЗ «ЦРБ» Цимлянского района Ростовской области и устанавливается приказом главного врача на основании протокола оценки показателей эффективности деятельности специалистов, участвующих в оказании данного вида медицинской помощи. Показатели эффективности деятельности специалистов утверждены в «Положении о распределении средств».

4.11.8. Дополнительные выплаты за оказание медицинской помощи женщинам в период беременности и по диспансерному (профилактическому) наблюдению ребенка в течение первого года жизни в рамках реализации Национального проекта «Здоровье».

Размер и периодичность выплаты регулируются Положением о распределении средств, полученных за оказание медицинской помощи

женщинам в период беременности, а также по диспансеризации (профилактическому наблюдению) ребенка в течение первого года жизни в рамках реализации национального проекта «Здоровье» в МБУЗ «ЦРБ» Цимлянского района Ростовской области и устанавливается приказом главного врача на основании протокола оценки показателей эффективности деятельности специалистов, участвующих в оказании данного вида медицинской помощи. Показатели эффективности деятельности специалистов утверждены в «Положении о распределении средств».

4.11.9. Дополнительные выплаты, полученные за проведение диспансеризации детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, под опекой (попечительством).

Размер и периодичность выплаты регулируются Положением о распределении средств, полученных за проведение диспансеризации детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, под опекой (попечительством) в рамках реализации направления «Повышение доступности амбулаторной медицинской помощи» в МБУЗ «ЦРБ» Цимлянского района Ростовской области и устанавливается приказом главного врача на основании протокола оценки показателей эффективности деятельности специалистов, участвующих в оказании данного вида медицинской помощи. Показатели эффективности деятельности специалистов утверждены в «Положении о распределении средств».

4.11.10. Дополнительные выплаты за проведение профилактических медицинских осмотров несовершеннолетних.

Размер и периодичность выплаты регулируются Положением о распределении средств, полученных за проведение профилактических медицинских осмотров несовершеннолетних в рамках реализации направления «Повышение доступности амбулаторной медицинской помощи в МБУЗ «ЦРБ» Цимлянского района Ростовской области и устанавливается приказом главного врача на основании протокола оценки показателей эффективности деятельности специалистов, участвующих в оказании данного вида медицинской помощи. Показатели эффективности деятельности специалистов утверждены в «Положении о распределении средств».

4.11.11. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы за оказание медицинских услуг в рамках реализации направления «Повышение доступности амбулаторной медицинской помощи».

Надбавка устанавливается специалистам с высшим и средним медицинским образованием, участвующим в реализации мероприятий по повышению доступности амбулаторной медицинской помощи. Размер и периодичность выплаты регулируются Положением о распределении средств и устанавливается приказом главного врача на основании протокола оценки показателей эффективности деятельности специалистов, участвующих в оказании данного вида медицинской помощи. Показатели эффективности деятельности специалистов утверждены в «Положении о распределении средств».

4.11.12. Дополнительные выплаты за проведение профилактического медицинского осмотра взрослого населения.

Размер и периодичность выплаты регулируются Положением о распределении средств, полученных за проведение профилактического медицинского осмотра взрослого населения в МБУЗ «ЦРБ» Цимлянского района Ростовской области и устанавливается приказом главного врача на основании протокола оценки показателей эффективности деятельности специалистов, участвующих в оказании данного вида медицинской помощи. Показатели эффективности деятельности специалистов утверждены в «Положении о распределении средств».

4.11.13. дополнительные выплаты за проведение диспансеризации определённых групп взрослого населения.

Размер и периодичность выплаты регулируются Положением о распределении средств, полученных за проведение диспансеризации определённых групп взрослого населения в МБУЗ «ЦРБ» Цимлянского района Ростовской области и устанавливается приказом главного врача на основании протокола оценки показателей эффективности деятельности специалистов, участвующих в оказании данного вида медицинской помощи. Показатели эффективности деятельности специалистов утверждены в «Положении о распределении средств».

4.11.14. Дополнительные выплаты за выполнение функциональных обязанностей санитарки. Устанавливаются на основании Перечня показателей эффективности и критериев их оценки, необходимых для установления дополнительных выплат.

Раздел 5. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера, включая порядок определения окладов, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера

5.1. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Размер должностного оклада руководителя учреждения здравоохранения устанавливается на основе отнесения возглавляемого им учреждения к квалификационной группе, в зависимости от группы по оплате труда руководителей и согласно таблице № 5

Размер должностного оклада
руководителя учреждения здравоохранения

№ п/п	Квалификационная группа	Группа по оплате труда руководителей	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4
1.	Первая	I	19713
2.	Вторая	II	18817
3.	Третья	III	17918
4.	Четвертая	IV	17104
5.	Пятая	V	16292
6.	Шестая	вне группы	14137

5.3. Объемные показатели по отнесению руководителей учреждений к группам по оплате труда руководителей приведены в разделе 6 настоящего приложения.

5.4. Размеры должностных окладов заместителей руководителя и главного бухгалтера устанавливаются на 10 – 30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения в соответствии с приказом руководителя.

Должностной оклад заместителя руководителя с высшим медицинским образованием, имеющим специальность «Сестринское дело» («Управление сестринской деятельностью»), устанавливается на 20 – 40 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения (филиала).

5.5. Руководителю учреждения, его заместителям-врачам устанавливается выплата к должностному окладу за квалификационную категорию в следующих размерах:

первой квалификационной категории – до 0,15;

высшей квалификационной категории – до 0,20.

Врачу-руководителю учреждения и его заместителям-врачам квалификационная категория учитывается по специальности «Социальная гигиена и организация здравоохранения», «Организация здравоохранения и общественное здоровье» или по клинической специальности.

Руководителям (со средним медицинским образованием) хосписа, больницы (дома) сестринского ухода квалификационная категория учитывается по любой специальности среднего медицинского персонала.

Руководителю учреждения или заместителям руководителя с высшим медицинским образованием, имеющим специальность «Сестринское дело» («Управление сестринской деятельностью»), квалификационная категория учитывается по любой специальности среднего медицинского персонала.

Выплата за квалификацию устанавливается при присвоении квалификационной категории, то есть со дня вынесения решения

аттестационной комиссией (согласно дате приказа органа, при котором создана данная комиссия).

В случае отказа руководителя учреждения, его заместителей из числа медицинских работников от очередной аттестации присвоенная ранее квалификационная категория утрачивается.

5.6. С учетом условий труда руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 3 настоящего приложения.

5.7. Руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 4 настоящего приложения.

5.8. Врачу-руководителю учреждения здравоохранения и его заместителям-врачам разрешается вести в учреждениях, в штате которых они состоят, работу по специальности в пределах рабочего времени по основной должности с оплатой в размере до 25 процентов должностного оклада врача соответствующей специальности с учетом повышающего коэффициента за квалификацию и выплаты за работу во вредных условиях труда.

Определение размеров заработной платы руководителя и его заместителей-врачей по основной должности и работы по специальности, выполняемой в порядке совмещения, производится отдельно по каждой из должностей (виду работ).

5.9. Руководителю учреждения устанавливается предельная кратность дохода руководителя по основной должности (с учетом выплат стимулирующего характера независимо от источников финансирования) к величине среднемесячной заработной платы работников учреждения (филиала) (без учета руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) в размере от 3 до 6 за календарный год. Размеры предельной кратности дохода руководителя учреждения определяются в соответствии с таблицей № 6

Таблица № 6

Размеры предельной кратности дохода
руководителя учреждения

Среднесписочная численность (работников списочного состава) (человек)	Предельная кратность
1	2
До 100	до 3,0
От 101 до 250	до 3,5
От 251 до 500	до 4,0
От 501 до 750	до 5,0
От 751 до 1000	до 5,5
Свыше 1000	до 6,0

Предельная кратность доходов заместителей руководителя и главного бухгалтера по основной должности (с учетом выплат стимулирующего характера независимо от источников финансирования) определяется путем снижения коэффициента кратности, установленного руководителю, на 0,5.

Ответственность за соблюдение предельной кратности несёт руководитель учреждения, главный бухгалтер и заместитель руководителя по экономическим вопросам.

Раздел 6. Другие вопросы оплаты труда

6.1. Объемные показатели и порядок отнесения к группе по оплате труда руководителей больничных и других лечебно-профилактических учреждений, имеющих круглосуточный стационар.

6.1.1. Объемные показатели и порядок отнесения к группе по оплате труда руководителей больничных учреждений, центров, диспансеров, имеющих стационары, приведены в таблице № 7

Таблица № 7

Объемные показатели и порядок отнесения к группе по оплате труда руководителей больничных учреждений, центров, диспансеров, имеющих стационары

Группа по оплате труда руководителей	Число сметных коек
1	2
I	1201 и более
II	от 801 до 1200
III	от 501 до 800
IV	от 251 до 500
V	от 50 до 250

Примечания к пункту 6.1:

1. При определении величины показателя «число сметных коек» учитывается среднегодовое плановое число коек стационара, а также среднегодовое плановое число коек в дневных стационарах.

2. Больничные учреждения, имеющие в своем составе амбулаторно-поликлинические подразделения, которые по показателям, предусмотренным пунктом 6.2. настоящего раздела, могут быть отнесены к той же или более высокой группе по оплате труда, чем это предусмотрено подпунктом 6.1.1 настоящего пункта, относятся по оплате труда руководителей к более высокому показателю с увеличением на 1 группу.

6.2. Объемные показатели и порядок отнесения к группе по оплате труда руководителей амбулаторно-поликлинических учреждений и других учреждений здравоохранения, не имеющих коечного фонда круглосуточного пребывания приведены в таблице № 8

Объемные показатели и порядок отнесения к группе по оплате труда руководителей амбулаторно-поликлинических учреждений и других учреждений здравоохранения, не имеющих коечного фонда круглосуточного пребывания

Группа по оплате труда руководителей	Количество врачебных должностей
1	2
I	301 и более
II	от 221 до 300
III	от 151 до 220
IV	от 66 до 150
V	от 8 до 65

Примечания к пункту 6.2:

1. При определении величины показателя «число врачебных должностей» учитываются должности самих руководителей, их заместителей-врачей, врачей – руководителей структурных подразделений, врачей, врачей-интернов, зубных врачей (включая врачебные должности, которые содержатся за счет внебюджетных средств), медицинских психологов. Должности учитываются только в целых числах, дробная часть не учитывается.

6.3. В соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации в целях реализации программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи в экстренной или неотложной форме медицинским работникам медицинских организаций с их согласия может устанавливаться дежурство на дому.

Время, затраченное на «дежурство на дому» как в дневное, так и в ночное время, учитывается как полчаса за каждый час работы.

В случае вызова работника в учреждение время, затраченное на оказание медицинской помощи, оплачивается за фактически отработанные часы с учетом времени переезда, в ночное время – с учетом доплаты за работу в ночное время.

6.4. Система оплаты труда и премирования за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, разрабатывается учреждением самостоятельно и фиксируется в локальном нормативном акте учреждения.

6.5. Работникам может быть оказана материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи работникам учреждения и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника, руководителю учреждения может быть оказана материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает Глава Администрации Цимлянского района.

6.6. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда МБУЗ «ЦРБ» Цимлянского района Ростовской области не может быть более 40 процентов.

6.7. Почасовая оплата труда врачей-консультантов, не являющихся штатными работниками государственного учреждения, производится в размерах, определенных таблицей № 21.

Таблица № 21

Минимальный размер для определения стоимости одного часа врача-консультанта

	Минимальный размер к ставке заработной платы 1-го квалификационного разряда ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» (процентов)
1	2
Профессор, доктор наук, «народный врач»	10,0
Доцент, кандидат наук, «заслуженный врач»	8,0
Лица, не имеющие ученой степени	5,0

Управляющий делами



А.В. Кулик