



АДМИНИСТРАЦИЯ ЦИМЛЯНСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

21.02.2020

№ 141

г. Цимлянск

Об утверждении отчета о реализации муниципальной программы Цимлянского района «Муниципальная политика» за 2019 год

В соответствии с постановлением Администрации Цимлянского района от 01.03.2018 № 101 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Цимлянского района», распоряжением Администрации Цимлянского района от 12.03.2018 № 41 «Об утверждении Методических рекомендаций по разработке и реализации муниципальных программ Цимлянского района», Администрация Цимлянского района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить отчет о реализации муниципальной программы Цимлянского района «Муниципальная политика» за 2019 год, утвержденной постановлением Администрации Цимлянского района от 03.12.2018 № 873 «Об утверждении муниципальной программы Цимлянского района «Муниципальная политика», согласно приложению.

2. Контроль за выполнением постановления возложить на управляющего делами Администрации Цимлянского района Кулика А.В.

Глава Администрации
Цимлянского района



В.В. Светличный

Постановление вносит
сектор делопроизводства
кадровой и контрольной
работы Администрации района

ОТЧЕТ
о реализации муниципальной программы Цимлянского района
«Муниципальная политика» за 2019 год, утвержденной постановлением
Администрации Цимлянского района
от 03.12.2018 № 873

Раздел 1. Конкретные результаты, достигнутые за 2019 год

В целях развития и совершенствование муниципальной службы в Цимлянском районе, создания на территории Цимлянского района благоприятных условий, способствующих развитию потенциала социально ориентированных некоммерческих организаций в решении задач социально-экономического развития, в том числе в сфере оказания социальных услуг населению, в рамках реализации муниципальной программы Цимлянского района «Муниципальная политика» (далее – Программа) ответственным исполнителем, соисполнителями и участниками Программы в 2019 году реализован комплекс мероприятий, в результате которых достигнуты следующие результаты: численность муниципальных служащих поддерживается в установленных рамках, рост численности не допущен, 9 муниципальных служащих прошли дополнительное профессиональное обучение, доля лиц, впервые принятых на муниципальную службу, которым был назначен испытательный срок составила 100 процентов, проведена оценка профессиональных компетенций, личных и деловых качеств кандидатов на замещение должностей заместителей главы Администрации и управляющего делами, проводится ежеквартальный мониторинг состояния муниципальной службы в муниципальном образовании.

В районной общественно-политической газете «Придонье», на информационном портале «ИнтерЦимла» регулярно публикуются материалы о деятельности социально ориентированных некоммерческих организаций. На официальном сайте Администрации Цимлянского района в разделе <https://cimlyanskiyrayon.ru/index.php/snko> опубликованы предложения об участии в конкурсе на оказание финансовой поддержки в виде субсидий СО НКО на реализацию общественно значимых (социальных) программ за счет средств областного бюджета, а также в конкурсе на предоставление грантов Президента Российской Федерации на развитие гражданского общества.

Должностные лица Администрации района приняли участие 9 заседаниях правления Цимлянской районной организации Всероссийского общества инвалидов. Руководители некоммерческих организаций входят в состав коллегиальных органов при Администрации района: общественный совет при

главе Администрации района, Общественный совет по независимой оценке деятельности муниципальных учреждений, предоставляющих социальные услуги населению Цимлянского района, комиссия по оценке доступности объектов социальной инфраструктуры.

Администрацией района совместно с управлением социальной защиты населения МО «Цимлянский район» в 2019 году были проведены встречи за круглым столом с Цимлянским районным советом ветеранов войны, труда, вооруженных сил и правоохранительных органов, с Цимлянской районной организацией Всероссийского общества инвалидов, Цимлянского отделения Ростовской региональной организации инвалидов «Союз-Чернобыль».

Представители социально ориентированных некоммерческих организаций приняли участие в работе IV Гражданского форума Ростовской области.

В течение 2019 года в Программу вносились изменения постановлениями: от 09.07.2019 № 520 «О внесении изменений в постановление Администрации Цимлянского района от 03.12.2018 № 873 «Об утверждении муниципальной программы Цимлянского района «Муниципальная политика», от 21.10.2019 № 848 «О внесении изменений в постановление Администрации Цимлянского района от 03.12.2018 № 873 «Об утверждении муниципальной программы Цимлянского района «Муниципальная политика», от 24.12.2019 № 1051 «О внесении изменений в постановление Администрации Цимлянского района от 03.12.2018 № 873 «Об утверждении муниципальной программы Цимлянского района «Муниципальная политика».

В целях развития муниципальной службы в Цимлянском районе, создания экономических и организационных условий для развития институтов и инициатив гражданского общества в районе, использования их потенциала в решении проблем местного значения, ответственным исполнителем, соисполнителями и участниками в 2019 году реализован комплекс мероприятий.

В 2019 году муниципальная программа реализовывалась путем выполнения программных мероприятий:

проведена оценка эффективности деятельности органов местного самоуправления;

проведена оптимизация штатной численности муниципальных служащих в муниципальных образованиях района на 2018 – 2019 годы;

в рамках обучения 9 муниципальных служащих повысили свою квалификацию;

организовано опубликование правовых актов Администрации Цимлянского района и Собрания депутатов Цимлянского района в районной общественно-политической газете «Придонье».

Раздел 2. Результаты реализации
основных мероприятий подпрограмм Программы, а
также сведения о достижении контрольных событий

Достижению указанных результатов в 2019 году способствовала реализация ответственным исполнителем, соисполнителями и участниками Программы основных мероприятий Программы, а именно:

Подпрограмма 1. «Развитие муниципальной службы в Цимлянский район».

На реализацию мероприятий Подпрограммы 1. на 2019 год денежные средства не предусматривались.

Подпрограммой 1 предусмотрена реализация четырнадцати основных мероприятий. По итогам 2019 года достигнуты следующие результаты: численность муниципальных служащих поддерживается в установленных рамках, рост численности не допущен, 9 муниципальных служащих прошли дополнительное профессиональное обучение, доля лиц, впервые принятых на муниципальную службу, которым был назначен испытательный срок составила 100 процентов, проведения оценки профессиональных компетенций, личных и деловых качеств кандидатов на замещение должностей заместителей главы Администрации и управляющего делами, проводится ежеквартальный мониторинг состояния муниципальной службы в муниципальном образовании.

Подпрограмма 2. «Поддержка социально-ориентированных некоммерческих организаций».

Основное мероприятие 2.1. Поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций и развитие гражданских инициатив

На реализацию мероприятий Подпрограммы 2. на 2019 год денежные средства предусмотрены в размере 60,0 тыс. руб.

Данные средства были направлены на реализацию в 2019 году мероприятия по активизации гражданского участия в предоставлении населению конкурентных услуг. Средства направлены на организацию и проведение III Межрайонного фестиваля творчества людей с ограниченными возможностями здоровья «Добру и пониманию путь открыт».

В течение 2019 года ведущим специалистом Администрации Цимлянского района оказывалось содействие СО НКО в проведении социально значимых мероприятий различной направленности.

С целью информирования жителей Цимлянского района на официальном сайте Администрации Цимлянского района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» регулярно размещалась информация о мероприятиях, проводимых СО НКО.

В 2019 году опубликовано 86 информационных материалов, освещающих деятельность некоммерческих организаций Цимлянской районной общественной организации Всероссийского общества инвалидов, Цимлянского отделения Всероссийской организации ветеранов «Боевое братство», Цимлянского отделения Ростовской региональной организации инвалидов «Союз-Чернобыль».

При содействии Администрации Цимлянского района 20 сентября 2019 года в муниципальном бюджетном учреждении Цимлянского района «Центральный Дом культуры» прошел третий межрайонный фестиваль творчества людей с ограниченными возможностями «Добру и пониманию путь

открыт». Цель фестиваля – воспитание в гражданском обществе чувства милосердия и сострадания к людям с ограниченными возможностями посредством знакомства с их творческими способностями, привлечение людей с ограниченными возможностями к активному участию в культурной жизни района. Все участники фестиваля были поощрены сувенирами и Благодарственными письмами. В рамках реализации программы «Популяризация деятельности социально ориентированных некоммерческих организаций» из бюджета Цимлянского района на проведение данного мероприятия было выделено 60000 рублей.

В течение 2019 года проведены 3 встречи с участием заместителя главы Администрации Цимлянского по социальной сфере С.Н. Кузиной, 3 «круглых стола» по проблемам инвалидов, 2 заседания организационного комитета по подготовке и проведению третьего межрайонного фестиваля творчества людей с ограниченными возможностями «Добру и пониманию путь открыт».

По инициативе СО НКО также проведены мероприятия:

1) встречи:

- актива ЦРОО РОО ООО Инвалидов Союз "Чернобыль" с волонтерами Цимлянского района;

2) заседания:

- Общественного совета при Администрации Цимлянского района.

3) «круглые столы»

- по проблемам инвалидов с участием заместителя главы Администрации по социальной сфере, главного врача МБУЗ «ЦРБ» Цимлянского района, начальника УСЗН МО «Цимлянский район»;

- круглый стол - местное самоуправление и социально-экономическое партнерство» в рамках реализации муниципальной программы «Оказание поддержки социально ориентированным некоммерческим организациям, осуществляющим деятельность и зарегистрированным на территории Цимлянского района»

4) мероприятия, посвященные празднованию социально значимых дат: Дню пожилого человека, Дню инвалида.

В 2019 году представителя СО НКО приняли участие у работе IV Гражданского форума Ростовской области.

Подпрограмма 3. «Обеспечение реализации муниципальной программы Цимлянского района «Муниципальная политика»».

Основное мероприятие 3.1. «Официальная публикация нормативно-правовых актов Администрации района в газете «Придонье».

В 2019 году на реализацию данного мероприятия было выделено 1138,2 тыс. рублей, денежные средства освоены на 100%. Официальная публикация нормативно-правовых актов Администрации Цимлянского района в газете «Придонье» составила 100 процентов.

Раздел 3. Анализ факторов,
повлиявших на ход реализации Программы

Факторов, повлиявших на ход реализации Программы не имеется.

Раздел 4. Сведения об использовании бюджетных ассигнований и внебюджетных средств на реализацию Программы

Плановый объем финансирования, утвержденный Программой, в 2019 году составляет 1198,2 тыс. рублей, в том числе:

- средства местного бюджета – 1198,2 тыс. рублей;
- средства областного бюджета – не предусмотрено;
- средства федерального бюджета – не предусмотрено.

Исполнение по Программе за счет бюджетных источников составило 1198,2 тыс. рублей или 100 процентов.

Сведения об использовании бюджетных ассигнований и внебюджетных средств на реализацию Программы представлены в приложении № 1.

Раздел 5. Сведения о достижении значений показателей (индикаторов) Программы, подпрограмм Программы за 2019 год

Основные мероприятия подпрограмм выполнены в полном объеме и достигли желаемых результатов.

Сведения о достижении значений показателей (индикаторов) Программы, подпрограмм Программы приведены в приложении № 2.

Раздел 6. Информация о результатах оценки эффективности Программы

Эффективность Программы определяется на основании степени выполнения целевых показателей, основных мероприятий и оценки бюджетной эффективности Программы.

Степень достижения целевых показателей Программы, подпрограмм Программы:

- эффективность хода реализации целевого показателя 1 равна 1,0;
- эффективность хода реализации целевого показателя 2 равна 0,0;
- эффективность хода реализации целевого показателя 3 равна 1,03;
- эффективность хода реализации целевого показателя 4 равна 1,07;
- эффективность хода реализации целевого показателя 5 равна 1,04;
- эффективность хода реализации целевого показателя 6 равна 1,05;
- эффективность хода реализации целевого показателя 7 равна 1,07;
- эффективность хода реализации целевого показателя 8 равна 0,33;
- эффективность хода реализации целевого показателя 9 равна 1,0;
- эффективность хода реализации целевого показателя 10 равна 1,0.

Суммарная оценка степени достижения целевых показателей муниципальной программы равна $(1+0+1,03+1,07+1,04+1,05+1,07+0,33+1,0+1,0)/10=0,8$, удовлетворительный уровень эффективности реализации

муниципальной программы по степени достижения целевых показателей.

Степени реализации основных мероприятий Программы (достижения ожидаемых непосредственных результатов их реализации) на основе сопоставления ожидаемых и фактически полученных непосредственных результатов реализации основных мероприятий подпрограммы по годам на основе ежегодных планов реализации Программы.

Сведения о выполнении основных мероприятий подпрограмм Программы приведены в приложении № 3.

По итогам 2019 года из 18 запланированных основных мероприятий Программы исполнено в полном объеме 16 мероприятий.

$16/18=0,89$, что характеризует удовлетворительный уровень эффективности реализации Программы по степени реализации основных мероприятий.

Бюджетная эффективность реализации Программы рассчитывается в несколько этапов:

- степень реализации мероприятий Программы $16/18=0,89$

- степень соответствия запланированному уровню расходов $1198,2 / 1198,2=1$

Степени соответствия запланированному уровню затрат и эффективности использования средств местного бюджета и иных источников ресурсного обеспечения Программы путем сопоставления фактических и плановых объемов финансирования Программы в целом и ее подпрограмм из всех источников ресурсного обеспечения.

- эффективность использования финансовых ресурсов на реализацию Программы $0,89/1=0,89$

Бюджетная эффективность реализации Программы признается удовлетворительной.

Уровень реализации Программы в 2019 году равен $0,8*0,5+0,89*0,3+0,89*0,2=0,85$, оценивается как удовлетворительный.

Произведенные в 2019 году расходы участников Программы полностью соответствуют их установленным расходным полномочиям.

Раздел 7. Предложения по дальнейшей реализации Программы

Предложения по оптимизации расходов на реализацию Программы сформированы ответственными исполнителями, соисполнителями при подготовке проекта решения Собрания депутатов от 19.12.2019 № 248 «О бюджете Цимлянского района на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов» в соответствии с первоочередными задачами по обеспечению реализации программы. Дополнительные предложения по оптимизации расходов на реализацию Программы отсутствуют.

Приложение № 1
к отчету о реализации муниципальной
программы Цимлянского района
«Муниципальная политика» за 2019 год

Сведения
об использовании бюджетных ассигнований и внебюджетных средств
на реализацию муниципальной программы «Муниципальная политика» за 2019 г.

Статус	Наименование муниципальной программы, подпрограммы муниципальной программы, основного мероприятия	Источники финансирования	Объем расходов, предусмотренных муниципальной программой (тыс. руб.)	Фактические расходы (тыс. руб.)		
1	2	3	4	5		
Муниципальная программа	Муниципальная политика	Всего	1198,2	1198,2		
		областной бюджет	0	0		
		федеральный бюджет	0	0		
		бюджет района	1198,2	1198,2		
		внебюджетные источники	0	0		
Подпрограмма 1.	Развитие муниципальной службы в Цимлянском районе	Всего	0	0		
		областной бюджет	0	0		
		федеральный бюджет	0	0		
		бюджет района	0	0		
				внебюджетные источники	0	0
				областной бюджет	0	0
				федеральный бюджет	0	0
				бюджет района	0	0
		внебюджетные источники	0	0		

Подпрограмма 2.	Поддержка социально-ориентированных некоммерческих организаций	Всего	60,0	60,0
		областной бюджет	0	0
		федеральный бюджет	0	0
		бюджет района	60,0	60,0
		внебюджетные источники	0	0
Основное мероприятие 2.1.	Поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций и развитие гражданских инициатив	Всего	60,0	60,0
		областной бюджет	0	0
		федеральный бюджет	0	0
		бюджет района	60,0	60,0
		внебюджетные источники	0	0
Основное мероприятие 2.2.	Возмещение затрат на арендную плату за аренду нежилых помещений	Всего	0	0
		областной бюджет	0	0
		федеральный бюджет	0	0
		бюджет района	0	0
		внебюджетные источники	0	0
Подпрограмма 3.	Обеспечение реализации муниципальной программы Цимлянского района «Муниципальная политика»	Всего	1138,2	1138,2
		областной бюджет	0	0
		федеральный бюджет	0	0
		бюджет района	1138,2	1138,2
		внебюджетные источники	0	0
Основное мероприятие 3.1.	Официальная публикация нормативно-правовых актов Администрации района в газете «Придонье»	Всего	1138,2	1138,2
		областной бюджет	0	0
		федеральный бюджет	0	0
		бюджет района	1138,2	1138,2
		внебюджетные источники	0	0

Приложение № 2
к отчету о реализации муниципальной
программы Цимлянского района
«Муниципальная политика» за 2019 год

Сведения о достижении значений показателей (индикаторов)

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Ед. измерения	Значения показателей (индикаторов) муниципальной программы, подпрограммы муниципальной программы			Обоснование отклонений значений показателя (индикатора) на конец отчетного года (при наличии)
			Год, предшествующий отчетному	Отчетный год		
				План	Факт	
1	2	3	4	5	6	7
Муниципальная программа «Муниципальная политика»						
1.	Доля граждан, позитивно оценивающих деятельность органов местного самоуправления	Единиц	52*	52*	52*	* Оценочные данные
Подпрограмма 1. «Развитие муниципальной службы Цимлянского района»						
2.	Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных на основе конкурса	Процентов	2	14	0	В 2019 году конкурсы на замещение вакантных должностей муниципальной службы не проводились
3.	Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных на основе назначения из кадровых резервов, муниципальных резервов управленческих кадров	Процентов	0	31	32	

4.	Доля лиц, назначенных на должности муниципальной службы из муниципального резерва управленческих кадров	Процентов	0	30	32,3	
5.	Доля муниципальных служащих, имеющих высшее образование	Процентов	88,1	89	93	
6.	Доля муниципальных служащих, в отношении которых проведены мероприятия по профессиональному развитию	Процентов	9	38	40	
Подпрограмма 2. «Поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций»						
7.	Количество мероприятий, проводимых СО НКО в рамках реализации общественно значимых (социальных) программ на средства субсидии из местного бюджета		7	15	16	Количество социально значимых мероприятий, проводимых с участием СО НКО увеличилось
8	Прирост количества мероприятий, проведенных СО НКО Цимлянского района		-	3	1	Количество граждан, принимающих участие в деятельности СОНКО увеличилось в связи с поддержкой деятельности Администрацией района
9.	Прирост количества гражданских активистов, участвующих в деятельности СО НКО Цимлянского района		14	10	10	Создание благоприятных условий, способствующих развитию потенциала социально ориентированных некоммерческих организаций, привело к повышению активности населения района в решении общественно значимых вопросов

Подпрограмма 3. «Обеспечение реализации муниципальной программы Цимлянского района «Муниципальная политика»						
10.	Доля опубликованных нормативных правовых актов в газете «Придонье» к общему количеству актов, подлежащих опубликованию в газете «Придонье».	Процентов	100	100	100	

Приложение № 3
к отчету о реализации муниципальной
программы Цимлянского района
«Муниципальная политика» за 2019 год

Сведения
о выполнении основных мероприятий подпрограмм муниципальной программы

№ п/ п	Номер и наименование	Ответственный исполнитель, соисполнитель, участник (должность/ ФИО)	Плановый срок окончания реализации	Фактический срок		Результаты		Причины не реализации/ реализации не в полном объеме
				начала реализации	окончания реализации	запланированные	достигнутые	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Подпрограмма 1. «Развитие муниципальной службы Цимлянского района»								
1.	Основное мероприятие 1.1. Оптимизация штатной численности муниципальных служащих	заведующий сектором делопроизводства кадровой и контрольной работы Гетманова Н.К.	2019	01.01.2019	31.12.2019	оптимизация расходов местного бюджета на содержание местной администрации; эффективное распределение функциональных обязанностей муниципальных служащих	эффективность деятельности органов местного самоуправления осталось на уровне прошлого года	X

2.	Основное мероприятие 1.2. Проведение оценки профессиональной компетенции лиц, поступающих на муниципальную службу, и муниципальных служащих при проведении аттестации	заведующий сектором делопроизводства кадровой и контрольной работы Гетманова Н.К.	2019	01.01.2019	31.12.2019	формирование качественного профессионального состава местных администраций	сформирован качественный состав местных администраций	X
3.	Основное мероприятие 1.3. Проведение конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы	заведующий сектором делопроизводства кадровой и контрольной работы Гетманова Н.К.	2019	01.01.2019	31.12.2019	обеспечение равного доступа граждан к муниципальной службе; формирование качественного профессионального состава местных администраций	В 2019 году конкурсы на замещение вакантных должностей муниципальной службы не проводились	X
4.	Основное мероприятие 1.4. Применение испытания граждан при заключении трудового договора	заведующий сектором делопроизводства кадровой и контрольной работы Гетманова Н.К.	2019	01.01.2019	31.12.2019	формирование качественного профессионального состава местных администраций	Доля лиц, впервые принятых на муниципальную службу, которым был назначен испытательный срок составила 100%.	X
5.	Основное мероприятие 1.5. Оценка эффективности и	заведующий сектором	2019	01.01.2019	31.12.2019	стимулирование	по результатам работы за	X

	результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих	делопроизводства кадровой и контрольной работы Гетманова Н.К.				муниципальных служащих к эффективному и результативному исполнению своих должностных обязанностей	квартал выплачивается квартальная премия	
6.	Основное мероприятие 1.6. Организация наставничества лиц, впервые принятых на муниципальную службу	заведующий сектором делопроизводства кадровой и контрольной работы Гетманова Н.К.	2019	01.01.2019	31.12.2019	сокращение периода адаптации при поступлении на муниципальную службу; форсированное развитие профессиональных компетенций лиц, впервые принятых на муниципальную службу, необходимых для качественного исполнения должностных обязанностей	В 2019 году наставничество лиц, впервые принятых на муниципальную службу не организовывалось	X
7.	Основное мероприятие 1.7. Обеспечение проведения оценки профессиональных компетенций, личных и	заведующий сектором делопроизводства кадровой и	2019	01.01.2019	31.01.2019	формирование качественного профессионала	Обеспечено проведение оценки профессиональ	X

	деловых качеств кандидатов на замещение должностей заместителей глав администраций	контрольной работы Гетманова Н.К.				ьного управленческого состава местных администраций	ных компетенций, личных и деловых качеств кандидатов на замещение должностей заместителей главы администраций	
8.	Основное мероприятие 1.8. Реализация эффективных методов работы с кадровым резервом, муниципальным резервом управленческих кадров	заведующий сектором делопроизводства кадровой и контрольной работы Гетманова Н.К.	2019	01.01.2019	31.12.2019	своевременное замещение высвобождающихся должностей муниципальной службы, эффективное исполнение муниципальными служащими своих должностных обязанностей	своевременное замещение высвобождающихся должностей муниципальной службы, эффективное исполнение муниципальными служащими своих должностных обязанностей	X
9.	Основное мероприятие 1.9. Обеспечение профессионального развития муниципальных служащих	заведующий сектором делопроизводства кадровой и контрольной работы Гетманова Н.К.	2019	01.01.2019	31.12.2019	повышение уровня профессионального развития муниципальных служащих	Обеспечено профессиональное развитие 32% муниципальных служащих	X

10.	Основное мероприятие 1.10. Проведение ежеквартального мониторинга состояния муниципальной службы в муниципальном образовании	заведующий сектором делопроизводства кадровой и контрольной работы Гетманова Н.К.	2019	01.01.2019	31.12.2019	получение оперативной информации о количественном и качественном составе муниципальных служащих, а также показателей развития муниципальной службы	Проведен ежеквартальный мониторинг состояния муниципальной службы	X
11.	Основное мероприятие 1.11. Направление муниципальных служащих для участия в конкурсе на звание «Лучший муниципальный служащий в Ростовской области».	заведующий сектором делопроизводства кадровой и контрольной работы Гетманова Н.К.	2019	01.01.2019	31.12.2019	выявление и поощрение лучших муниципальных служащих, распространение передового опыта муниципального управления, повышение престижа муниципальной службы	2 муниципальных служащих направлены для участия в конкурсе на звание «Лучший муниципальный служащий в Ростовской области»	X
12.	Основное мероприятие 1.12. Обеспечение актуализации информации в разделе «Муниципальная служба» официального сайта	заведующий сектором делопроизводства кадровой и контрольной	2019	01.01.2019	31.12.2019	повышение открытости и доступности информации о муниципальн	повышена открытость и доступность информации о муниципально	X

	местной администрации	работы Гетманова Н.К.				ой службе	й службе	
13.	Основное мероприятие 1.13. Использование в кадровой работе федеральной муниципальной информационной системы в области муниципальной службы в сети «Интернет» (gossiluzhba.gov.ru)	заведующий сектором делопроизводства кадровой и контрольной работы Гетманова Н.К.	2019	01.01.2019	31.12.2019	повышение открытости и доступности информации о об имеющихся в органах местного самоуправления вакантных должностях муниципальной службы	повышена открытость и доступность информации о об имеющихся вакантных должностях муниципальной службы	X
14.	Основное мероприятие 1.14. Правовая, методическая и информационная поддержка органов местного самоуправления поселений по вопросам осуществления кадровой работы	заведующий сектором делопроизводства кадровой и контрольной работы Гетманова Н.К.	2019	01.01.2019	31.12.2019	применение кадровыми службами органов местного самоуправления современных кадровых технологий при поступлении на муниципальную службу и ее прохождении	В 2019 году проведены 4 семинара по правовой, методической и информационной поддержке органов местного самоуправления поселений по вопросам осуществления кадровой работы	X
Подпрограмма 2. «Поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций»								
15.	Основное мероприятие 2.1. Обеспечение	ведущий специалист	2019	01.01.2019	31.12.2019	информационная	Опубликовано 86 материалов	X

	информационной поддержки социально ориентированным некоммерческим организациям через средства массовой информации и портал Администрации Цимлянского района	Администрации Цимлянского района Е.С. Бондарева, начальник УСЗН МО «Цимлянский район» Т.В. Сосова				поддержка СО НКО обеспечивается через общественно-политическую газеты «Придонье», информационный портал «ИнтерЦимла», официальный сайт Администрации Цимлянского района	в газете «Придонье» и 21 на информационном портале «ИнтерЦимла»	
16.	Основное мероприятие 2.2. Проведение консультаций специалистами администрации и муниципальных учреждений с руководителями некоммерческих организаций по организационно-правовым вопросам	ведущий специалист Администрации Цимлянского района Е.С. Бондарева, начальник УСЗН МО «Цимлянский район» Т.В. Сосова	2019	01.01.2019	31.12.2019	Осуществляется постоянная информационно-правовая поддержка СО НКО	Специалистом Администрации и Цимлянского района, начальником УСЗН МО «Цимлянский район» проведено 12 рабочих встреч	X
17.	Основное мероприятие 2.3. Привлечение социально ориентированных некоммерческих организаций к участию в проводимых совещаниях,	Администрация Цимлянского района	2019	01.01.2019	31.12.2019	Представители и СО НКО привлекаются к участию в совещаниях,	Проведено 5 «круглых столов», 2 заседаний оргкомитетов с представителями	X

	«круглых столах», социально-значимых мероприятиях					социально-- значимых мероприятиях	ми социально ориентированн ых некоммерчески х организаций	
Подпрограмма 3. «Обеспечение реализации муниципальной программы Цимлянского района «Муниципальная политика»								
18.	Основное мероприятие 3.1. «Официальная публикация нормативно-правовых актов Администрации Цимлянского района в газете «Придонье»	заведующий сектором делопроизводств а кадровой и контрольной работы Гетманова Н.К.	2019	01.01.2019	31.12.2019	Соблюдение норм федерального и областного законодательст ва, регулирующих вопросы опубликования правовых актов в газете «Придонье»	Публикация нормативно- правовых актов в газете «Придонье» составляет 100%	X

Управляющий делами



Кулик

А.В. Кулик