



## АДМИНИСТРАЦИЯ ЦИМЛЯНСКОГО РАЙОНА

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

09.02.2023

№ 87

г. Цимлянск

О внесении изменений в постановление Администрации Цимлянского района от 31.01.2023 № 55 «О создании условий для привлечения медицинских работников для работы в государственном бюджетном учреждении Ростовской области «Центральная районная больница» в Цимлянском районе»

В связи с допущенной технической ошибкой, Администрация Цимлянского района

#### ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Администрации Цимлянского района от 31.01.2023 № 55 «О создании условий для привлечения медицинских работников для работы в государственном бюджетном учреждении Ростовской области «Центральная районная больница» в Цимлянском районе» изменения, согласно приложению.

2. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы Администрации Цимлянского района по социальной сфере Кузину С.Н.

Глава Администрации  
Цимлянского района



 В.В. Светличный

Приложение  
к постановлению  
Администрации  
Цимлянского района  
от 09.02.2023 № 87

ИЗМЕНЕНИЯ,  
вносимые в постановление Администрации Цимлянского района  
от 31.01.2023 № 55 «О создании условий для привлечения медицинских работников для  
работы в государственном бюджетном учреждении Ростовской области «Центральная  
районная больница» в Цимлянском районе»

1. В приложении № 1 к постановлению:
  - 1.1. В подпункте 2.2. пункта 2 слова «не старше 55 лет» исключить.
  - 1.2. В приложении № 1 к Положению о компенсационных выплатах за наем жилого помещения медицинским работникам существующих квалификационных категорий государственного бюджетного учреждения Ростовской области «Центральная районная больница» в Цимлянском районе раздел 2 дополнить пунктами 3,4 следующего содержания:
    - «3. Сестринское дело
    4. Акушерское дело».
2. Приложение № 2 к постановлению изложить в редакции:

«Приложение № 2  
к постановлению  
Администрации  
Цимлянского района  
от 31.01.2023 № 55

ПОЛОЖЕНИЕ  
о единовременных стимулирующих выплатах (подъемных) молодым специалистам  
государственного бюджетного учреждения Ростовской области «Центральная районная  
больница» в Цимлянском районе

1. Настоящее Положение определяет принципы организации работы и порядок осуществления единовременных стимулирующих выплат (подъемных) молодым специалистам государственного бюджетного учреждения Ростовской области «Центральная районная больница» в Цимлянском районе в целях создания благоприятных условий и привлечения медицинских работников на территорию Цимлянского района.
2. В настоящем Положении применяются следующие основные понятия и термины:
  - 2.1. Врачам-специалистам, впервые принятым на работу в медицинскую организацию, и не имеющим при этом стажа работы в медицинских организациях, расположенных на территории Цимлянского района (далее - молодой специалист), устанавливается дополнительная мера муниципальной социальной поддержки граждан в виде единовременных стимулирующих выплат (подъемных) в размере 57 471,00 (пятьдесят семь тысяч четыреста семьдесят один рубль 00 коп.) рублей, в том числе 13% налог на доходы физических лиц в размере 7 471,00 (семь тысяч четыреста семьдесят один рубль 00 коп.) рублей, что обусловлено необходимостью стимулирования притока врачебного персонала для повышения укомплектованности врачебными кадрами медицинских организаций.
  - 2.2. Молодыми специалистами считаются лица в возрасте до 35 лет, окончившие образовательное учреждение высшего или среднего профессионального образования

(независимо от формы получения образования) и впервые поступающие на работу в государственное бюджетное учреждение «Центральная районная больница» в Цимлянском районе на медицинскую должность в течение трёх лет со дня окончания образовательного учреждения.

2.3. Медицинская организация – государственное бюджетное учреждение Ростовской области «Центральная районная больница» в Цимлянском районе.

3. Предоставление единовременной выплаты (подъемных) производится Администрацией Цимлянского района на основании поданного молодым специалистом, впервые принятым на работу в медицинскую организацию, заявления на имя главы Администрации Цимлянского района согласно приложению к настоящему Положению, с предоставлением следующих документов:

- а) документа, удостоверяющего личность;
- б) ходатайства главного врача медицинской организации на имя главы Администрации Цимлянского района со списком медицинских работников для предоставления единовременной выплаты (подъемных);
- в) трудового договора с государственной медицинской организацией;
- г) справки с места работы на момент представления документов;
- д) трудовой книжки (при наличии);
- е) свидетельства о постановке на налоговый учет в налоговом органе физического лица по месту жительства на территории Российской Федерации;
- ж) страхового пенсионного свидетельства;
- з) реквизитов счета молодого специалиста, впервые принятого на работу в медицинскую организацию, открытого на его имя в кредитной организации.

4. Заявление с документами, перечисленными в пункте 3 настоящего Положения, регистрируется в Администрации Цимлянского района в день подачи заявления и в 3-дневный срок направляется на рассмотрение Комиссии.

5. Администрация Цимлянского района:

- обеспечивает работу Комиссии;
- организует консультирование по вопросам подготовки документов для предоставления единовременных стимулирующих выплат (подъемных);
- организует прием, регистрацию и передачу на рассмотрение Комиссии заявлений на предоставление единовременных стимулирующих выплат (подъемных);
- осуществляет проверку претендентов на получение единовременных стимулирующих выплат (подъемных) и поданных ими заявлений на соответствие требованиям настоящего Положения и оформляет протокол о соответствии (несоответствии) заявления требованиям комплектности, содержания, форм и сроков представления, а также соответствии (несоответствии) претендента на получение единовременных стимулирующих выплат (подъемных) требованиям, установленным настоящим Положением;
- на основании решения (протокола) комиссии издается распоряжение Администрации Цимлянского района о предоставлении медицинскому работнику единовременных стимулирующих выплат (подъемных).

6. Предоставление единовременной стимулирующей выплаты (подъемных) производится после заключения молодым специалистом, впервые принятым на работу в медицинскую организацию, трудового договора с работодателем.

7. Молодой специалист, впервые принятый на работу в медицинскую организацию, обязан возвратить в течение месяца с момента расторжения трудового договора в местный бюджет все денежные средства, предоставленные ему в виде единовременной стимулирующей выплаты (подъемных), в следующих случаях:

- неявки на работу или отказа приступить к ней без уважительных причин;
- расторжения трудового договора по инициативе работника (собственное желание) ранее установленного срока;
- за виновные действия, которые в соответствии с законодательством Российской Федерации



3. В приложении № 3 к постановлению:

3.1. В пункте 15 слова «не менее 5 лет» заменить словами «не менее 3 лет».

3.2. В приложении № 1 к Положению слова «не менее 5 лет» заменить словами «не менее 3 лет».

3.3. В приложении №2 к Положению в подпункте 5.4.3 пункта 5 слова «не менее 5 лет» заменить словами «не менее 3 лет».

Управляющий делами



А.В. Кулик