

Организации и предприниматели, включая некоммерческие организации и индивидуальные предприниматели, которые примут на работу сотрудников из числа граждан отдельных категорий в возрасте до 30 лет, смогут получить государственную поддержку в виде субсидии из федерального бюджета.

Правила предоставления субсидий Фондом социального страхования Российской Федерации в 2022 году из бюджета Фонда социального страхования Российской Федерации юридическим лицам, включая некоммерческие организации, и индивидуальным предпринимателям в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан утверждены постановлением Правительства Российской Федерации от 13.03.2021 № 362 (в редакции от 19.08.2022 №1461).

Кому полагается субсидия

Субсидию можно получить за трудоустройство:

молодежи до 30 лет;

безработных граждан, трудовой договор с которыми прекращен в текущем году по основаниям, предусмотренным пунктами 1 и 2 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;

работников, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простоя, временной приостановки, предоставления отпусков без сохранения заработной платы, проведения мероприятий по высвобождению работников, трудовой договор с которыми заключен в текущем году в порядке перевода от другого работодателя по согласованию между работодателями в соответствии с пунктом 5 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации;

граждан Украины, Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики и лиц без гражданства, постоянно проживающих на территориях Украины, Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики и прибывших на территорию Российской Федерации в экстренном массовом порядке, получивших удостоверение беженца или получивших свидетельство о предоставлении временного убежища на территории Российской Федерации.

Размер субсидии

Величина выплаты в расчете на каждого трудоустроенного работника будет равна МРОТ, увеличенному на районный коэффициент и на сумму страховых взносов. Соответствующую сумму субсидии начислят три раза. Первую выплату рассчитают через один месяц после трудоустройства работника, вторую — через три месяца, а третью — через шесть месяцев.

Условия получения субсидии

Господдержку окажут при одновременном соблюдении следующих условий:

работодатель (организация или ИП) зарегистрирован до 1 января 2022 года;

у работодателя на дату направления заявления в Фонд социального страхования на получение субсидии нет задолженности по налогам, сборам, страховым взносам, пеням, штрафам и процентам в размере более 10 тыс. рублей;

по возврату в федеральный бюджет субсидий, бюджетных инвестиций; по заработной плате;

организация не находится в процессе реорганизации (за исключением присоединения), ликвидации, банкротства, ее деятельность не приостановлена, а ИП-работодатель не прекратил деятельность;

в уставном (складочном) капитале организации доля участия иностранных юрлиц, зарегистрированных в офшорных зонах, в совокупности не превышает 50%;

руководитель организации, члены коллегиального исполнительного органа, лицо, исполняющее функции единоличного исполнительного органа, или главный бухгалтер не внесены в реестр дисквалифицированных лиц;

работодатель не является получателем в 2022 году субсидии в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 27.12.2010 № 1135 «О предоставлении субсидий из федерального бюджета на государственную поддержку отдельных общественных и иных некоммерческих организаций», а также получателем на дату направления заявления в Фонд социального страхования на получение субсидии получателем субсидии из федерального бюджета в соответствии с иными нормативными правовыми актами на цели, предусмотренные постановлением Правительства Российской Федерации от 13.03.2021 № 362;

граждане трудоустроены на условиях полного рабочего дня с учетом установленного правилами внутреннего трудового распорядка режима рабочего времени;

зарплата принятых на работу лиц не ниже МРОТ.

Как получить субсидию

Работодателю необходимо:

разместить вакансии на ЕЦП «Работа в России» и подать заявление на подбор подходящих работников, отметив согласие на участие в мероприятии по субсидированию найма;

осуществить отбор среди кандидатов, направленных службой занятости;

проинформировать службу занятости о приеме на работу гражданина не позднее одного дня следующего за датой приема;

направить не ранее чем через один месяц после трудоустройства гражданина, по истечении 1-го, и (или) 3-го, и (или) 6-го месяцев работы) заявление через ЕИИС — Единую интегрированную информационную систему «Соцстрах» на получение субсидии, подписанное усиленной квалифицированной электронной подписью или простой электронной подписью уполномоченного сотрудника.

ФСС выплатит субсидию (или сообщит об отказе в выплате) в течение 10 рабочих дней с даты направления заявления.