



АДМИНИСТРАЦИЯ ЦИМЛЯНСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

15.02.2021

№ 110

г. Цимлянск

Об утверждении отчета о реализации муниципальной программы Цимлянского района «Муниципальная политика» за 2020 год

В соответствии с постановлением Администрации Цимлянского района от 01.03.2018 № 101 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Цимлянского района», распоряжением Администрации Цимлянского района от 12.03.2018 № 41 «Об утверждении Методических рекомендаций по разработке и реализации муниципальных программ Цимлянского района», Администрация Цимлянского района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить отчет о реализации муниципальной программы Цимлянского района «Муниципальная политика» за 2020 год, утвержденной постановлением Администрации Цимлянского района от 03.12.2018 № 873 «Об утверждении муниципальной программы Цимлянского района «Муниципальная политика», согласно приложению.

2. Контроль за выполнением постановления возложить на управляющего делами Администрации Цимлянского района Кулика А.В.

Исполняющий обязанности главы
Администрации Цимлянского района



Е.Н. Ночевкина

Постановление вносит
сектор делопроизводства
кадровой и контрольной
работы Администрации района

ОТЧЕТ
о реализации муниципальной программы Цимлянского района
«Муниципальная политика» за 2020 год, утвержденной постановлением
Администрации Цимлянского района
от 03.12.2018 № 873

Раздел 1. Конкретные результаты, достигнутые за 2020 год

В целях развития и совершенствования муниципальной службы в Цимлянском районе, создания на территории Цимлянского района благоприятных условий, способствующих развитию потенциала социально ориентированных некоммерческих организаций в решении задач социально-экономического развития, в том числе в сфере оказания социальных услуг населению, в рамках реализации муниципальной программы Цимлянского района «Муниципальная политика» (далее – Программа) ответственным исполнителем, соисполнителями и участниками Программы в 2020 году реализован комплекс мероприятий, в результате которых достигнуты следующие результаты: численность муниципальных служащих поддерживается в установленных рамках, рост численности не допущен, 13 муниципальных служащих прошли дополнительное профессиональное обучение, доля лиц, впервые принятых на муниципальную службу, которым был назначен испытательный срок составила 100 процентов, проведена оценка профессиональных компетенций, личных и деловых качеств кандидатов на замещение должностей заместителей главы Администрации района и управляющего делами, проводится ежеквартальный мониторинг состояния муниципальной службы в муниципальном образовании.

В районной общественно-политической газете «Придонье», на информационном портале «ИнтерЦимла» регулярно публикуются материалы о деятельности социально ориентированных некоммерческих организаций. На официальном сайте Администрации Цимлянского района в разделе <https://cimlyanskiyrayon.ru/index.php/snko> опубликованы предложения об участии в конкурсе на оказание финансовой поддержки в виде субсидий СО НКО на реализацию общественно значимых (социальных) программ за счет средств областного бюджета, а также в конкурсе на предоставление грантов Президента Российской Федерации на развитие гражданского общества.

Должностные лица Администрации района приняли участие в 9 заседаниях правления Цимлянской районной организации Всероссийского общества инвалидов. Руководители некоммерческих организаций входят в состав коллегиальных органов при Администрации района: общественный

совет при главе Администрации района, Общественный совет по независимой оценке деятельности муниципальных учреждений, предоставляющих социальные услуги населению Цимлянского района, комиссия по оценке доступности объектов социальной инфраструктуры.

Администрацией района совместно с управлением социальной защиты населения МО «Цимлянский район» в 2020 году были проведены рабочие консультации (семинары) с Цимлянской районной организацией Всероссийского общества инвалидов. Проведено 9 семинаров (консультаций): консультации СО НКО по вопросам подготовки конкурсных материалов для участия в первом конкурсе на предоставление грантов Президента РФ на развитие гражданского общества в 2021 году; консультация председателя Цимлянской районной организации Всероссийского общества инвалидов по вопросам подготовки документов для участия в областном конкурсе на предоставление СО НКО, осуществляющим деятельность на территории Ростовской области, субсидий на частичное или полное возмещение затрат по арендной плате за помещение, оплате коммунальных услуг и услуг связи; консультация председателя Цимлянской районной организации Всероссийского общества инвалидов по вопросам подготовки конкурсных материалов для участия в конкурсе на предоставление социально ориентированным некоммерческим организациям, осуществляющим деятельность на территории Цимлянского района, субсидий на реализацию социально значимых проектов (программ) по приоритетным направлениям социальной политики Цимлянского района в 2020 году.

Представители социально ориентированных некоммерческих организаций приняли участие в конкурсе на предоставление грантов Президента Российской Федерации на развитие гражданского общества. В течение 2020 года в Программу вносились изменения постановлениями: от 21.04.2020 № 286 «О внесении изменений в постановление Администрации Цимлянского района от 03.12.2018 № 873 «Об утверждении муниципальной программы Цимлянского района «Муниципальная политика», от 25.05.2020 № 356 «О внесении изменений в постановление Администрации Цимлянского района от 03.12.2018 № 873 «Об утверждении муниципальной программы Цимлянского района «Муниципальная политика», от 23.07.2020 № 529 «О внесении изменений в постановление Администрации Цимлянского района от 03.12.2018 № 873 «Об утверждении муниципальной программы Цимлянского района «Муниципальная политика», от 15.10.2020 № 775 «О внесении изменений в постановление Администрации Цимлянского района от 03.12.2018 № 873 «Об утверждении муниципальной программы Цимлянского района «Муниципальная политика», от 02.12.2020 № 908 «О внесении изменений в постановление Администрации Цимлянского района от 03.12.2018 № 873 «Об утверждении муниципальной программы Цимлянского района «Муниципальная политика».

В целях развития муниципальной службы в Цимлянском районе, создания экономических и организационных условий для развития институтов и инициатив гражданского общества в районе, использования их потенциала в

решении проблем местного значения, ответственным исполнителем, соисполнителями и участниками в 2020 году реализован комплекс мероприятий.

В 2020 году муниципальная программа реализовывалась путем выполнения программных мероприятий:

проведена оценка эффективности деятельности органов местного самоуправления;

проведена оптимизация штатной численности муниципальных служащих в муниципальных образованиях района на 2019 – 2020 годы;

в рамках обучения 13 муниципальных служащих повысили свою квалификацию;

социально ориентированные некоммерческие организации получили субсидии на конкурсной основе на реализацию проектов всего в сумме 50,0 тыс. рублей. В рамках реализации проектов был проведен межрайонный онлайн фестиваль творчества людей с ограниченными возможностями здоровья «Добру и пониманию путь открыт», посвященный празднованию 75-й годовщины Победы советского народа в Великой Отечественной войне и 30-летию Цимлянской районной общественной организации «ВОИ» (ЦРО РОО ВОИ). Увеличилось количество добровольцев, принимающих участие в социально значимых проектах социально ориентированных НКО.

организовано опубликование правовых актов Администрации Цимлянского района и Собрания депутатов Цимлянского района в районной общественно-политической газете «Придонье».

Раздел 2. Результаты реализации основных мероприятий подпрограмм Программы, а также сведения о достижении контрольных событий

Достижению указанных результатов в 2020 году способствовала реализация ответственным исполнителем, соисполнителями и участниками Программы основных мероприятий Программы, а именно:

Подпрограмма 1. «Развитие муниципальной службы в Цимлянский район».

На реализацию мероприятий Подпрограммы 1. на 2020 год денежные средства предусмотрены в размере 20,0 тыс. руб.

Подпрограммой 1 предусмотрена реализация четырнадцати основных мероприятий. По итогам 2020 года достигнуты следующие результаты: численность муниципальных служащих поддерживается в установленных рамках, рост численности не допущен, 13 муниципальных служащих прошли дополнительное профессиональное обучение, доля лиц, впервые принятых на муниципальную службу, которым был назначен испытательный срок составила 100 процентов, проведена оценка профессиональных компетенций, личных и деловых качеств кандидата на замещение должности заместителя главы Администрации района и проводится ежеквартальный мониторинг состояния муниципальной службы в

муниципальном образовании.

Подпрограмма 2. «Поддержка социально-ориентированных некоммерческих организаций».

Основное мероприятие 2.1. Поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций и развитие гражданских инициатив

На реализацию мероприятий Подпрограммы 2. на 2020 год были предусмотрены денежные средства в размере 50,0 тыс. руб.

Данные средства были направлены на реализацию в 2020 году мероприятия по активизации гражданского участия в предоставлении населению конкурентных услуг. Средства направлены на организацию и проведение межрайонного онлайн фестиваля творчества людей с ограниченными возможностями здоровья «Добру и пониманию путь открыт».

В течение 2020 года ведущим специалистом Администрации Цимлянского района оказывалось содействие СО НКО в проведении социально значимых мероприятий различной направленности.

С целью информирования жителей Цимлянского района на официальном сайте Администрации Цимлянского района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» регулярно размещалась информация о мероприятиях, проводимых СО НКО.

В 2020 году опубликовано 87 информационных материалов, освещающих деятельность некоммерческих организаций Цимлянской районной общественной организации Всероссийского общества инвалидов, Цимлянского отделения Всероссийской организации ветеранов «Боевое братство», Цимлянского отделения Ростовской региональной организации инвалидов «Союз-Чернобыль».

При содействии Администрации Цимлянского района, Центрального Дома культуры Цимлянского района в октябре 2020 года прошел четвертый межрайонный онлайн фестиваль творчества людей с ограниченными возможностями здоровья «Добру и пониманию путь открыт», в котором приняли участие представители Усть-Донецкого, Мартыновского, Константиновского, Волгодонского районов и города Волгодонска. Всем районам-участникам были отправлены видеоматериалы и Благодарственные письма, а цимлянские участники онлайн-фестиваля награждены в рамках празднования Декады инвалидов.

В рамках реализации программы «Популяризация деятельности социально ориентированных некоммерческих организаций» из бюджета Цимлянского района на проведение данного мероприятия было выделено 50000 рублей.

По инициативе СО НКО в течение 2020 года проведено 5 рабочих встреч с участием заместителя главы Администрации Цимлянского района по социальной сфере С.Н. Кузиной по следующим приоритетным направлениям: повышение качества жизни людей пожилого возраста; социальная адаптация инвалидов и их семей; благотворительная деятельность, а также деятельность в области содействия благотворительности и добровольчества; развитие и поддержка гражданских инициатив, направленных на решение социально

значимых проблем; При определении приоритетных направлений учитывались потребности решения районных социальных задач, а также ресурсы, опыт деятельности и возможности некоммерческих организаций. Социально ориентированные некоммерческие организации используют зал заседаний администрации Цимлянского района для проведения своих мероприятий, собраний, рабочих групп и т.д.

В 2020 году представители социально ориентированных некоммерческих организаций приняли участие в конкурсе на предоставление грантов Президента Российской Федерации на развитие гражданского общества; онлайн-совещании по вопросу предоставления налоговых льгот социально ориентированным некоммерческим организациям в период пандемии COVID-19.

Через НКО члены районного сообщества инвалидов получают возможность проявлять добровольную инициативу, что дает социальный эффект. Использование потенциала и энергии, которыми обладают общественные структуры, обеспечит дальнейшее развитие социальной, политической и экономической сфер района.

Подпрограмма 3. «Обеспечение реализации муниципальной программы Цимлянского района «Муниципальная политика»».

Основное мероприятие 3.1. «Официальная публикация нормативных правовых актов Администрации района в газете «Придонье».

В 2020 году на реализацию данного мероприятия было выделено 1304,8 тыс. рублей, денежные средства освоены на 100%. Официальная публикация нормативных правовых актов Администрации Цимлянского района в газете «Придонье» составила 100 процентов.

Раздел 3. Анализ факторов, повлиявших на ход реализации Программы

Факторов, повлиявших на ход реализации Программы не имеется.

Раздел 4. Сведения об использовании бюджетных ассигнований и внебюджетных средств на реализацию Программы

Плановый объем финансирования, утвержденный Программой, в 2020 году составляет 1374,8 тыс. рублей, в том числе:

- средства местного бюджета – 1374,8 тыс. рублей;
- средства областного бюджета – не предусмотрено;
- средства федерального бюджета – не предусмотрено.

Исполнение по Программе за счет бюджетных источников составило 1372,9 тыс. рублей или 100 процентов.

Сведения об использовании бюджетных ассигнований и внебюджетных средств на реализацию Программы представлены в приложении № 1.

Раздел 5. Сведения о достижении значений показателей (индикаторов)

Программы, подпрограмм Программы за 2020 год

Основные мероприятия подпрограмм выполнены в полном объеме и достигли желаемых результатов.

Сведения о достижении значений показателей (индикаторов) Программы, подпрограмм Программы приведены в приложении № 2.

Раздел 6. Информация о результатах оценки эффективности Программы

Эффективность Программы определяется на основании степени выполнения целевых показателей, основных мероприятий и оценки бюджетной эффективности Программы.

Степень достижения целевых показателей Программы, подпрограмм Программы:

- эффективность хода реализации целевого показателя 1 равна 1,0;
- эффективность хода реализации целевого показателя 2 равна 0,0;
- эффективность хода реализации целевого показателя 3 равна 1,04;
- эффективность хода реализации целевого показателя 4 равна 1,61;
- эффективность хода реализации целевого показателя 5 равна 1,03;
- эффективность хода реализации целевого показателя 6 равна 1,0;
- эффективность хода реализации целевого показателя 7 равна 1,07;
- эффективность хода реализации целевого показателя 8 равна 1,0;
- эффективность хода реализации целевого показателя 9 равна 1,2;
- эффективность хода реализации целевого показателя 10 равна 1,0.

Суммарная оценка степени достижения целевых показателей муниципальной программы равна $(1+0+1+1+1+1+1+1+1+1)/10=0,9$, удовлетворительный уровень эффективности реализации муниципальной программы по степени достижения целевых показателей.

Степени реализации основных мероприятий Программы (достижения ожидаемых непосредственных результатов их реализации) на основе сопоставления ожидаемых и фактически полученных непосредственных результатов реализации основных мероприятий подпрограммы по годам на основе ежегодных планов реализации Программы.

Сведения о выполнении основных мероприятий подпрограмм Программы приведены в приложении № 3.

По итогам 2020 года из 18 запланированных основных мероприятий Программы исполнено в полном объеме 16 мероприятий.

$16/18=0,89$, что характеризует удовлетворительный уровень эффективности реализации Программы по степени реализации основных мероприятий.

Бюджетная эффективность реализации Программы рассчитывается в несколько этапов:

- степень реализации мероприятий Программы $16/18=0,89$

-степень соответствия запланированному уровню расходов $1372,9 / 1374,8 = 1,0$.

Степени соответствия запланированному уровню затрат и эффективности использования средств местного бюджета и иных источников ресурсного обеспечения Программы путем сопоставления фактических и плановых объемов финансирования Программы в целом и ее подпрограмм из всех источников ресурсного обеспечения.

- эффективность использования финансовых ресурсов на реализацию Программы $0,89/1 = 0,89$.

Бюджетная эффективность реализации Программы признается удовлетворительной.

Уровень реализации Программы в 2020 году равен $0,9 * 0,5 + 0,89 * 0,3 + 0,89 * 0,2 = 0,9$, оценивается как удовлетворительный.

Произведенные в 2020 году расходы участников Программы полностью соответствуют их установленным расходным полномочиям.

Раздел 7. Предложения по дальнейшей реализации Программы

Предложения по оптимизации расходов на реализацию Программы сформированы ответственными исполнителями, соисполнителями при подготовке проекта решения Собрания депутатов от 22.12.2020 № 318 «О бюджете Цимлянского района на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 годов» в соответствии с первоочередными задачами по обеспечению реализации программы. Дополнительные предложения по оптимизации расходов на реализацию Программы отсутствуют.

Приложение № 1
к отчету о реализации муниципальной
программы Цимлянского района
«Муниципальная политика» за 2020 год

СВЕДЕНИЯ
об использовании бюджетных ассигнований и внебюджетных средств
на реализацию муниципальной программы за 2020г.

Наименование муниципальной программы, подпрограммы, основного мероприятия	Источники финансирования	Объем расходов (тыс. рублей), предусмотренных		Фактические расходы (тыс. рублей),
		муниципальной программой	сводной бюджетной росписью	
1	2	3	4	5
Муниципальная программа «Муниципальная политика»	Всего	1374,8	1374,8	1372,9
	областной бюджет	0	0	0
	федеральный бюджет	0	0	0
	бюджет района	1374,8	1374,8	1198,2
	внебюджетные источники	0	X	0
Подпрограмма 1. «Развитие муниципальной службы в Цимлянском районе»	Всего	20,0	20,0	18,1
	областной бюджет	0	0	0
	федеральный бюджет	0	0	0
	бюджет района	20,0	20,0	18,1
	внебюджетные источники	0	X	0
Основное мероприятие 1.9.	Всего	20,0	20,0	18,1
	областной бюджет	0	0	0

Обеспечение профессионального развития муниципальных служащих	федеральный бюджет	0	0	0
	бюджет района	20,0	20,0	18,1
	внебюджетные источники	0	X	0
Подпрограмма 2. «Поддержка социально-ориентированных некоммерческих организаций»	Всего	50,0	50,0	50,0
	областной бюджет	0	0	0
	федеральный бюджет	0	0	0
	бюджет района	50,0	50,0	50,0
	внебюджетные источники	0	X	0
Основное мероприятие 2.1. Поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций и развитие гражданских инициатив	Всего	50,0	50,0	50,0
	областной бюджет	0	0	0
	федеральный бюджет	0	0	0
	бюджет района	50,0	50,0	50,0
	внебюджетные источники	0	X	0
Основное мероприятие 2.2. Возмещение затрат на арендную плату за аренду нежилых помещений	Всего	0	0	0
	областной бюджет	0	0	0
	федеральный бюджет	0	0	0
	бюджет района	0	0	0
	внебюджетные источники	0	X	0
Подпрограмма 3. «Обеспечение реализации муниципальной	Всего	1304,8	1304,8	1304,8
	областной бюджет	0	0	0
	федеральный бюджет	0	0	0
	бюджет района	1304,8	1304,8	1304,8

программы Цимлянского района «Муниципальная политика»	внебюджетные источники	0	X	0
Основное мероприятие 3.1. Официальная публикация нормативно- правовых актов Администрации района в газете «Придонье»	Всего	1304,8	1304,8	1304,8
	областной бюджет	0	0	0
	федеральный бюджет	0	0	0
	бюджет района	1304,8	1304,8	1304,8
	внебюджетные источники	0	X	0

Приложение № 2
к отчету о реализации муниципальной
программы Цимлянского района
«Муниципальная политика» за 2020 год

СВЕДЕНИЯ
о достижении значений показателей (индикаторов)

№ п/п	Номер и наименование	Единица измерения	Значения показателей (индикаторов) муниципальной программы, подпрограммы муниципальной программы			Обоснование отклонений значений показателя (индикатора) на конец отчетного года (при наличии)
			год, предшествующий отчетному	отчетный год		
				план	факт	
1	2	3	4	5	6	7
Муниципальная программа «Муниципальная политика»						
1.	Показатель 1. Доля граждан, позитивно оценивающих деятельность органов местного самоуправления	Единиц	52*	52*	52*	* Оценочные данные
Подпрограмма 1. «Развитие муниципальной службы Цимлянского района»						
2.	Показатель 1.1. Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных на основе конкурса от общего количества замещенных вакансий	Процентов	0	15	0	В 2020 году конкурсы на замещение вакантных должностей муниципальной службы не проводились

3.	Показатель 1.2. Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных на основе назначения из кадровых резервов, муниципальных резервов управленческих кадров	Процентов	32	32	33,3	
4.	Показатель 1.3. Доля лиц, назначенных на должности муниципальной службы из кадровых резервов, муниципальных резервов управленческих кадров, от общего числа назначенных	Процентов	32,3	31	50	
5.	Показатель 1.4. Доля муниципальных служащих, имеющих высшее образование	Процентов	93	90	92,6	
6.	Показатель 1.5. Доля муниципальных служащих, в отношении которых проведены мероприятия по профессиональному развитию	Процентов	40	40	40	
Подпрограмма 2. «Поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций»						
7.	Показатель 2.1. Количество мероприятий, проводимых СО НКО в рамках реализации общественно значимых		16	15	16	Количество социально значимых мероприятий, проводимых с участием СО НКО осталось на прежнем уровне

	(социальных) программ на средства субсидии из местного бюджета					
8	Показатель 2.2. Прирост количества мероприятий, проведенных СО НКО Цимлянского района		1	3	3	Количество граждан, принимающих участие в деятельности СОНКО увеличилось в связи с поддержкой деятельности Администрацией района
9.	Показатель 2.3. Прирост количества гражданских активистов, участвующих в деятельности СО НКО Цимлянского района		10	10	12	Создание благоприятных условий, способствующих развитию потенциала социально ориентированных некоммерческих организаций, привело к повышению активности населения района в решении общественно значимых вопросов
Подпрограмма 3. «Обеспечение реализации муниципальной программы Цимлянского района «Муниципальная политика»						
10.	Показатель 3.1. Доля опубликованных нормативных правовых актов в газете «Придонье» к общему количеству актов, подлежащих опубликованию в газете «Придонье».	Процентов	100	100	100	

Приложение № 3
к отчету о реализации муниципальной
программы Цимлянского района
«Муниципальная политика» за 2020 год

СВЕДЕНИЯ
о выполнении основных мероприятий подпрограмм и
мероприятий ведомственных целевых программ, а также контрольных событий муниципальной программы

№ п/ п	Номер и наименование	Ответственный исполнитель, соисполнитель, участник (должность/ ФИО)	Плановый срок окончания реализации	Фактический срок		Результаты		Причины не реализации/ реализации не в полном объеме
				начала реализации	окончания реализации	запланированные	достигнутые	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Подпрограмма 1. «Развитие муниципальной службы Цимлянского района»	Заведующий сектором делопроизводства кадровой и контрольной работы Гетманова Н.К.	X	X	X	X	X	X
2.	Основное мероприятие 1.1. Оптимизация штатной численности муниципальных служащих	Заведующий сектором делопроизводства кадровой и контрольной работы Гетманова Н.К.	2020	01.01.2020	31.12.2020	Оптимизация расходов местного бюджета на содержание местной администра	Эффективность деятельности органов местного самоуправления осталась на уровне	-

						ции; эффективное распреде ление функциональ ных обязанностей муниципальн ых служащих	прошлого года	
3.	Основное мероприятие 1.2. Проведение оценки профессиональной компетенции лиц, поступающих на муниципальную службу, и муниципальных служащих при проведении аттестации	Заведующий сектором делопроизводств а кадровой и контрольной работы Гетманова Н.К.	2020	01.01.2020	31.12.2020	Формирова ние качественного профессионал ьного состава местных администра ций	Сформирован качественный профессиональ ный состава местных администраций	-
4.	Основное мероприятие 1.3. Проведение конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы	Заведующий сектором делопроизводств а кадровой и контрольной работы Гетманова Н.К.	2020	01.01.2020	31.12.2020	обеспечение равного доступа граждан к муниципальн ой службе; формирова ние качественного профессионал ьного состава местных администра ций	В 2020 году конкурсы на замещение вакантных должностей муниципальной службы не проводились	-

5.	Основное мероприятие 1.4. Применение испытания граждан при заключении трудового договора	Заведующий сектором делопроизводства кадровой и контрольной работы Гетманова Н.К.	2020	01.01.2020	31.12.2020	Формирование качественного профессионального состава местных администраций	Доля лиц, впервые принятых на муниципальную службу, которым был назначен испытательный срок составила 100%.	-
6.	Основное мероприятие 1.5. Оценка эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих	Заведующий сектором делопроизводства кадровой и контрольной работы Гетманова Н.К.	2020	01.01.2020	31.12.2020	Стимулирование муниципальных служащих к эффективному и результативному исполнению своих должностных обязанностей	По результатам работы за квартал выплачивается квартальная премия	-
7.	Основное мероприятие 1.6. Организация наставничества лиц, впервые принятых на муниципальную службу	Заведующий сектором делопроизводства кадровой и контрольной работы Гетманова Н.К.	2020	01.01.2020	31.12.2020	Сокращение периода адаптации при поступлении на муниципальную службу; форсированное развитие профессиональных компетенций	В 2020 году наставничество лиц, впервые принятых на муниципальную службу не организовывалось	-

						лиц, впервые принятых на муниципальную службу, необходимых для качественного исполнения должностных обязанностей		
8.	Основное мероприятие 1.7. Обеспечение проведения оценки профессиональных компетенций, личных и деловых качеств кандидатов на замещение должностей заместителей глав администраций	Заведующий сектором делопроизводства кадровой и контрольной работы Гетманова Н.К.	2020	01.01.2020	31.01.2020	Формирование качественного профессионального управленческого состава местных администраций	Обеспечено проведение оценки профессиональных компетенций, личных и деловых качеств кандидатов на замещение должностей заместителей главы администраций	-
9.	Основное мероприятие 1.8. Реализация эффективных методов работы с кадровым резервом, муниципальным резервом управленческих кадров	Заведующий сектором делопроизводства кадровой и контрольной работы Гетманова Н.К.	2020	01.01.2020	31.12.2020	Своевременное замещение высвобождающихся должностей муниципальной службы,	Своевременное замещение высвобождающихся должностей муниципальной службы, эффективное	-

						эффективное исполнение муниципальными служащими своих должностных обязанностей	исполнение муниципальными служащими своих должностных обязанностей	
10.	Основное мероприятие 1.9. Обеспечение профессионального развития муниципальных служащих	Заведующий сектором делопроизводства кадровой и контрольной работы Гетманова Н.К.	2020	01.01.2020	31.12.2020	повышение уровня профессионального развития муниципальных служащих	Обеспечено профессиональное развитие 40% муниципальных служащих	-
11.	Основное мероприятие 1.10. Проведение ежеквартального мониторинга состояния муниципальной службы в муниципальном образовании	Заведующий сектором делопроизводства кадровой и контрольной работы Гетманова Н.К.	2020	01.01.2020	31.12.2020	Получение оперативной информации о количественном и качественном составе муниципальных служащих, а также показателей развития муниципальной службы	Проведен ежеквартальный мониторинг состояния муниципальной службы	-
12.	Основное мероприятие 1.11. Направление муниципальных служащих	Заведующий сектором делопроизводства	2020	01.01.2020	31.12.2020	Выявление и поощрение лучших	2 муниципальных служащих направлены для	-

	для участия в конкурсе на звание «Лучший муниципальный служащий в Ростовской области».	а кадровой и контрольной работы Гетманова Н.К.				муниципальных служащих, распространение передового опыта муниципального управления, повышение престижа муниципальной службы	участия в конкурсе на звание «Лучший муниципальный служащий в Ростовской области»	
13.	Основное мероприятие 1.12. Обеспечение актуализации информации в разделе «Муниципальная служба» официального сайта местной администрации	Заведующий сектором делопроизводства кадровой и контрольной работы Гетманова Н.К.	2020	01.01.2020	31.12.2020	Повышение открытости и доступности информации о муниципальной службе	Повышена открытость и доступность информации о муниципальной службе	-
14.	Основное мероприятие 1.13. Использование в кадровой работе федеральной муниципальной информационной системы в области муниципальной службы в сети «Интернет» (gossluzhba.gov.ru)	Заведующий сектором делопроизводства кадровой и контрольной работы Гетманова Н.К.	2020	01.01.2020	31.12.2020	Повышение открытости и доступности информации о имеющихся в органах местного самоуправления вакантных должностях муниципальной службы	Повышена открытость и доступность информации о имеющихся вакантных должностях муниципальной службы	-

15.	Основное мероприятие 1.14. Правовая, методическая и информационная поддержка органов местного самоуправления поселений по вопросам осуществления кадровой работы	Заведующий сектором делопроизводства кадровой и контрольной работы Гетманова Н.К.	2020	01.01.2020	31.12.2020	Применение кадровыми службами органов местного самоуправления современных кадровых технологий при поступлении на муниципальную службу и ее прохождении	В 2020 году проведены 3 семинара по правовой, методической и информационной поддержке органов местного самоуправления поселений по вопросам осуществления кадровой работы	-
16.	Подпрограмма 2. «Поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций»	Ведущий специалист Администрации Цимлянского района Е.С. Бондарева, начальник УСЗН МО «Цимлянский район» Е.А. Кучеровская	X	X	X	X	X	X
17.	Основное мероприятие 2.1. Обеспечение информационной поддержки социально ориентированным некоммерческим	Ведущий специалист Администрации Цимлянского района Е.С.	2020	01.01.2020	31.12.2020	Информационная поддержка СО НКО обеспечивается	Опубликовано 93 материала в газете «Придонье», на информационн	-

	организациям через средства массовой информации и портал Администрации Цимлянского района	Бондарева, начальник УСЗН МО «Цимлянский район» Е.А. Кучеровская				я через газету «Придонье», информацион ный портал «ИнтерЦимла », официальный сайт Администрац ии района	ом портале «ИнтерЦимла»	
18.	Основное мероприятие 2.2. Проведение консультаций специалистами администрации и муниципальных учреждений с руководителями некоммерческих организаций по организационно-правовым вопросам	Ведущий специалист Администрации Цимлянского района Е.С. Бондарева, начальник УСЗН МО «Цимлянский район» Е.А. Кучеровская	2020	01.01.2020	31.12.2020	Осуществляет постоянная информацион но-правовая поддержка СО НКО	Специалистом Администраци и Цимлянского района, начальником УСЗН МО «Цимлянский район» проведено 9 рабочих встреч	-
19.	Основное мероприятие 2.3. Привлечение социально ориентированных некоммерческих организаций к участию в проводимых совещаниях, «круглых столах», социально-значимых мероприятиях	Ведущий специалист Администрации Цимлянского района Е.С. Бондарева, начальник УСЗН МО «Цимлянский район» Е.А.	2020	01.01.2020	31.12.2020	Представител и СО НКО привлекаются к участию в совещаниях, социально- значимых мероприятиях	Проведено 5 рабочих встреч (семинаров) с представителя ми социально ориентированн ых некоммерчески х организаций	-
20.	Подпрограмма 3. «Обеспечение реализации	Заведующий сектором	X	X	X	X	X	X

	муниципальной программы Цимлянского района «Муниципальная политика»	делопроизводства кадровой и контрольной работы Гетманова Н.К.						
21.	Основное мероприятие 3.1. «Официальная публикация нормативно-правовых актов Администрации Цимлянского района в газете «Придонье»	Заведующий сектором делопроизводства кадровой и контрольной работы Гетманова Н.К.	2020	01.01.2020	31.12.2020	Соблюдение норм федерального и областного законодательства, регулирующих вопросы опубликования правовых актов в газете «Придонье»	Публикация нормативно-правовых актов в газете «Придонье» составляет 100%	-

Управляющий делами



Кулик

А.В. Кулик