



АДМИНИСТРАЦИЯ ЦИМЛЯНСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

09.04.2018

№ 175

г. Цимлянск

Об утверждении квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы в Администрации Цимлянского района

В соответствии со статьей 9 Федерального закона от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», статьей 5 Областного закона от 09.10.2007 №786-ЗС «О муниципальной службе в Ростовской области», Областным законом Ростовской области от 20.12.2017 №1287-ЗС «О внесении изменений в статью 10 Областного закона «О государственной гражданской службе Ростовской области» и статью 5 Областного закона «О муниципальной службе в Ростовской области», Администрация Цимлянского района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Установить квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы в Администрации Цимлянского района, отраслевых органах Администрации Цимлянского района, согласно приложению.

2. Руководителям структурных подразделений, отраслевых органов Администрации Цимлянского района внести соответствующие изменения в должностные инструкции муниципальных служащих.

3. Признать утратившими силу постановление Администрации Цимлянского района от 18.01.2011 № 38 «Об утверждении квалификационных требованиях для замещения должностей муниципальной службы в Администрации Цимлянского района».

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования и применяется к правоотношениям, возникшим с 01.01.2018.

5. Контроль за выполнением постановления возложить на управляющего делами Администрации Цимлянского района Бурунину Н.Н.

Исполняющий обязанности Главы
Администрации Цимлянского района



А.И. Высочин

Постановление вносит
сектор делопроизводства,
кадровой, контрольной работы
Администрации района

Квалификационные требования
для замещения должностей муниципальной службы в Администрации
Цимлянского района, отраслевых органах Администрации Цимлянского района

1. Для замещения должности муниципальной службы требуется соответствие квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или работы по специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, а также при наличии соответствующего решения представителя нанимателя (работодателя) – к специальности, направлению подготовки.

2. Квалификационные требования для замещения:

1) высших должностей муниципальной службы:

а) высшее образование;

б) стаж муниципальной службы или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее четырех лет;

2) главных должностей муниципальной службы:

а) высшее образование;

б) стаж муниципальной службы или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее двух лет, а для граждан, имеющих дипломы специалиста или магистра с отличием, в течение трех лет со дня выдачи диплома – не менее одного года стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки;

3) ведущих должностей муниципальной службы – высшее образование;

4) старших должностей муниципальной службы – высшее образование;

5) младших должностей муниципальной службы – высшее образование или среднее профессиональное образование.

3. Квалификационные требования к знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, устанавливаются в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности муниципального служащего его должностной инструкцией. Должностной инструкцией муниципального служащего могут также предусматриваться квалификационные требования к специальности, направлению подготовки.

4. В случае если должностной инструкцией муниципального служащего предусмотрены квалификационные требования к специальности, направлению подготовки, то при исчислении стажа работы по специальности, направлению подготовки в указанный стаж включаются периоды работы по этой специальности, этому направлению подготовки после получения гражданином

(муниципальным служащим) документа об образовании и (или) о квалификации по указанной специальности, направлению подготовки.

5. В случае если должностной инструкцией муниципального служащего не предусмотрены квалификационные требования к специальности, направлению подготовки, то при исчислении стажа работы по специальности, направлению подготовки в указанный стаж включаются периоды работы гражданина (муниципального служащего), при выполнении которой получены знания и умения, необходимые для исполнения должностных обязанностей по должности муниципальной службы, после получения им документа о профессиональном образовании того уровня, который соответствует квалификационным требованиям для замещения должности муниципальной службы.

Верно: управляющий делами



Н.Н. Бурунина