Доклад

о соблюдении требования антикоррупционного стандарта сотрудниками отдела образования и подведомственными муниципальными образовательными организациями

В соответствии с постановлением Администрации Цимлянского района

от 12.03.2018 №114 «Об утверждении антикоррупционных стандартов в сфере

деятельности органовместного самоуправленияв муниципальном образовании «Цимлянский район», постановлением администрации Цимлянского района от 09.01.2019г. № 5 « Об утверждении антикоррупционного стандарта в деятельности отдела образования Администрации Цимлянского района в сфере образования» (далее - постановление) отделом образования был издан приказ от 09.01.2019г. № 1/1 « О разработке и утверждении антикоррупционного стандарта в сфере деятельности образовательных учреждений Цимлянского района», в соответствии с которым в образовательных учреждениях Цимлянского района установлены и исполняются запреты и ограничения, указанные в части 2 постановления.

Требования Стандарта обязательны для всех участников закупочных процедур и являются неотъемлемой частью документации о закупке учреждением.

На этапе исполнения договора осуществляется контроль за соблюдением требований Антикоррупционной оговорки, и в случае несоблюдения указанных требований предусматривается расторжение договорных отношений.

Учреждение отказывается от стимулирования каким-либо образом работников участников закупки/контрагентов, в том числе, путем предоставления денежных сумм, подарков, безвозмездного выполнения в их адрес работ (услуг) и другими, не поименованными здесь способами, ставящими работника — участника закупки/контрагента в определенную зависимость и направленными на обеспечение выполнения этим работником каких-либо действий в пользу учреждения.

Реализуются меры по предупреждению коррупции, зафиксированные в локальных актах организаций (кодекс этики и служебного поведения, положение о конфликте интересов, порядок уведомления о склонении работника организации к совершению коррупционных правонарушений, порядок рассмотрения жалоб, порядок уведомления работниками работодателя о возникновении конфликта интересов, порядок урегулирования выявленного конфликта интересов, правила обмена деловыми подарками и знаками гостеприимства).

На совещаниях с коллективами и на родительских собраниях рассматриваются вопросы профилактики и противодействия коррупции в учреждении; актуализируется информация на стендах с материалами по противодействию коррупции; на уроках и во внеурочной деятельности внедряются активные формы антикоррупционного просвещения школьников; созданы телефоны доверия по фактам коррупции в учреждении; антикоррупционная работа освещается на сайте образовательного учреждения; оформлены ящики для письменных обращений по фактам коррупции.

Прием в образовательные организации района в 2020 учебном году производится в соответствии с Порядком приема в общеобразовательные организации, постановлением Администрации Цимлянского района от 20.01.2020г. № 32 «Об утверждении списка закрепленных за муниципальными бюджетными общеобразовательными организациями территорий Цимлянского района для приема детей на обучение», приказом отдела образования «О порядке комплектования муниципальных бюджетных дошкольных организаций Цимлянского района на 2020-2021 учебный год». Коррупционных составляющих в действиях руководителей и педагогов образовательных организаций не выявлено.

В период проведения государственной итоговой аттестации, в целях обеспечения контроля за проведением экзаменов в форме ЕГЭ и ГИА-9 отделом образования проводилась работа по аккредитации общественных наблюдателей из числа родительской общественности. Для усиления мер информационной безопасности в 2020 году будет установлено видеонаблюдение во всех аудиториях, где выпускники 9 классов сдавали экзамены, в пункте проведения ЕГЭ - онлайн наблюдение.

Работники образовательных организаций под роспись ознакомлены с постановлением администрации Цимлянского района от 09.01.2019г. № 5 « Об утверждении антикоррупционного стандарта в деятельности отдела образования Администрации Цимлянского района в сфере образования». Руководителями образовательных организаций:

* назначены ответственные должностные лица за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
* созданы комиссии по урегулированию споров и конфликтов интересов;
* утверждены и реализуются планы по противодействию коррупции в учреждении;
* разработаны локальные нормативные акты, направленные на реализацию мер по предупреждению коррупции (кодекс этики и служебного поведения, положение о конфликте интересов, порядок уведомления о склонении работника организации к совершению коррупционных правонарушений и порядок рассмотрения жалоб, порядок уведомления работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов, правила обмена деловыми подарками и знаками гостепримства);
* обеспечено ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации;
* в трудовые договоры с работниками включены антикоррупционные положения;
* на совещаниях с коллективами и родительских собраниях рассматриваются вопросы профилактики и противодействия коррупции в учреждении;
* оформлены информационные стенды с материалами по противодействию коррупции;
* на уроках и во внеурочной деятельности внедряются активные формы антикоррупционного просвещения школьников;
* созданы телефоны доверия по фактам коррупции в учреждении;
* антикоррупционная работа освещается на сайте образовательного учреждения;
* оформлены и функционируют ящики для письменных обращений по фактам коррупции.

Заведующий отделом образования

Администрации Цимлянского района И.В. Антипов